**BAB I**

**PENDAHULUAN**

1. Umum.

Kepolisian Negara Republik Indonesia adalah alat Negara yang berperan dalam memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakkan hukum, serta memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka terpeliharanya keamanan dalam Negeri. Sebagai pertanggungjawaban terhadap penetapan kinerja tahun 2018, disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) dilingkungan Kepolisian Resor Karanganyar.

Laporan Kinerja tahunan ini dibuat berdasarkan penetapan kinerja yang berisi pertanggungjawaban kinerja Polres Karanganyar dalam mencapai tujuan atau sasaran. Bahwa LKIP Polres Karanganyar tahun 2018 dibuat untuk menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan akuntabilitas dengan melakukan klariifikasi output dan outcame yang telah dicapai dalam rangka mewujudkan organisasi Kepolisian yang akuntabel.

Untuk mewujudkan hal tersebut dalam mejalankan Tupoksinya Polres Karanganyar dengan kekuatan personel 835 orang, terdiri dari 813 personel Polri dan 46 personel PNS bila dibandingkan dengan jumlah penduduk Kabupaten Karanganyar 949.471 jiwa (1 : 1.167) dengan luas wilayah mencapai 773.78 KM2 yang sebagian besar merupakan wilayah pegunungansehingga masihkurang memadai, dengan berbagai aspek Strategi, yaitu:

1. Aspek Kehidupan yang mencakup IPOLEKSOSBUDKAM :
2. **Ideologi :** Pemahaman yang berbeda dalam aliran keagamaan, adanya pengikut kelompok ISIS, adanya tand-tanda mulai bangkitnya faham Komunis diberbagai media cetak dan elektronik, hadirnya Ormas Yasinda yang merupakan jelmaan dari Yatain, hadirnya aliran Jamiatul Muslimin beberpa tahun silam yang mengakui adanya Nabi Palsu dan adanya masjid Jamaah Ahmadiyah di Blumbang Tawangmangu yang belum mendapatkan penanganan secara kontinyu dapat menimbulkan potensi konflik sosial dengan kelompok Islam garis keras yang merasa agamanya telah dinodai.

 2) Politik . . .

2) **Politik :** Pilgub dan Pilbup di tahun 2018 berpengaruh terhadap situasi politik dalam Pileg dan Pilpres di tahun 2019, serta kegiatan verifikasi Parpol yang berpotensi terdapat ketidakpuasan Partai Politik terhadap kinerja KPU dalam verifikasi Parpol, jika Parpol tersebut tidak lolos verifikasi.

 3) **Ekonomi :** Keresahan masyarakat pelaku niaga dimana hasil usaha menurun berdampak gulung tikar,adanya kenaikan tarif dasar listrik dan kenaikan LPG, PHK karyawan yang mengakibatkan bertambahnya pengangguran dan rawan terhadap tindak kejahatan.

 4) **Sosial Budaya** : Konflik perusahaan dengan warga akibat limbah, permasalahan perusahaan dengan karyawan akibat kebijakan perusahaan yang dianggap merugikan karyawan, adanya permasalahan ormas islam/ormas lainnya yang mempunyai kepentingan kelompok masing-masing.

 5) **Keamanan** : Adanya beberapa warga Kabupaten Karanganyar ex Napi teroris memungkinkan akan direkrut kembali oleh kelompok-kelompok baru maupun lama, serta adanya aksi curas dan curat.

1. Analisis SWOT :
2. **Strength (Kekuatan)** : Penggelaran personel mulai dari Polres sampai tingkat Polsek sesuai dengan struktur organisasi, dalam pelaksanaan tugas telah dilengkapi dengan sarana/prasarana dan anggaran DIPA Satker, kemampuan anggota yang sudah dibekali dengan pendidikan kejuruan dan pelatihan-pelatihan, adanya kenaikan tunkin dapat memberikan motivasi kepada anggota untuk meningkatkan kinerja.
3. **Weaknes (Kelemahan)** : Bila dibandingkan dengan DSP masih kekurangan personel sebesar **39,63 %,**masih kurangnya pemahaman serta aplikatif tentang perubahan perilaku terutama pola pikir (***mind set***) dan budaya kerja (***cultureset***), masih ada personel yang melakukan pelanggaran, minimnya SDM sebagai Penyidik.

 3) Opportunity. . .

1. **Opportunity (Peluang) :** Peran masyarakat yang semakin meningkat, meningkatnya ormas mitra Polri, terjalinnya sinergitas antara Polri dengan Instansi terkait, adanya kebijakan otonomi daerah dalam bidang Harkamtibmas..
2. **Threat (Ancaman)** : Pada tahun 2018 diselenggarakannya Pemilukada baik Gubernur jawa tengah maupun Bupati Karanganyar sehingga suhu politik meningkat, adanya kelompok radikal, pendukung atau simpatisan Ormas radikal di wilayah Surakarta yang melakukan aksi sweeping di lokasirawan penyakit masyarakat, potensi konflik sosial baik vertikal maupun horisontal, meningkatnya peredaran narkoba berpotensi merusak moral dan mental generasi muda.

2. Dasar.

1. Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Republik Indonesia, bahwa Kepolisian Negara Republik Indonesia merupakan Instansi/lembaga Pemerintah memiliki tugas pokok dan fungsi perannya sebagai pelindung, pengayom dan pelayan masyarakat serta memelihara ketertiban, keamanan dan penegakan hukum;

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2015 Perubahan atas Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2012 tentang Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dilingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia, merupakan pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) dilingkungan Kepolisian Negara Republik Indonesia.

e. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Pada Tingkat Kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor.

 3. Visi. . .

1. Visi dan Misi Polres Karanganyar.
2. Visi.

Terwujudnya Polres Karanganyar yang makin profesional, modern dan terpercaya.

1. Misi :
2. Mewujudkan postur Polri Polres Karanganyar yang ideal, efektif dan efisien;
3. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia Polres Karanganyar melalui pendidikan dan latihan;
4. Memperkuat dan meningkatkan kemampuan pencegahan kejahatan melalui deteksi dini, Pemolisian proaktif dan sinegi polisional;
5. Meningkatkan stabilitas Kamtibmas di wilayah hukum Polres Karanganyar dengan didukung oleh seluruh komponen masyarakat;

5) Mewujudkan penegakkan hukum yang berkeadilan dan menjamin kepastian hukum dengan menjunjung tinggi hak asasi manusia;

6) Meningkatkan pengawasan dalam rangka mewujudkan Polri yang profesional dan akuntabel.

4**.** Struktur Organisasi.

Struktur organisasi Polres Karanganyar berdasarkan Peraturan Kapolri Nomor 23 Tahun 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja pada tingkat Kepolisian Resor dan Kepolisian Sektor, sebagai berikut :

a.. Organisasi Polres disusun dalam dua tingkat :

1). Markas Kepolisian Negara Republik Indonesia Resor, disingkat Mapolres;

2). Markas Kepolisian Negara Republik Indonesia Sektor, disingkat Mapolsek.

 b. Unsur. . .

b. Unsur Pimpinan:

1. Kepala Kepolisian Resor, disingkat Kapolres;
2. Wakil Kepala Kepolisian Resor, disingkat Wakapolres.

c. Unsur Pengawas dan Pembantu Pimpinan:

1. Kepala Bagian Operasi, disingkat Kabagops;

2) Kepala Bagian Perencanaan, disingkat Kabagren;

1. Kepala Bagian Sumber Daya, disingkat Kabagsumda;
2. Seksi Pengawasan, disingkat Siwas;
3. Seksi Profesi dan Pengamanan, disingkat Sipropam;
4. Seksi Keuangan, disingkat Sikeu;
5. Seksi Umum, disingkat Sium.

d Unsur Pelaksana Tugas Pokok:

1. Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu, disingkat SPKT;
2. Satuan Intelijen Keamanan, disingkat Satintelkam;
3. Satuan Reserse Kriminal. Disingkat Satreskrim;
4. Satuan Pembinaan Masyarakat, disingkat Satbinmas;
5. Satuan Samapta Bhayangkara, disingkat Satsabhara;
6. Satuan Lalu lintas, disingkat Satlantas;
7. Satuan Tahanan dan Barang Bukti, disingkat Sattahti.

e. Unsur Pendukung:

Seksi Tehnologi Informasi Kepolisian, disingkat Sitipol.

f. Unsur pelaksana Tugas Kewilayahan : Kepolisian Negara Republik Indonesia Sektor, disingkat Polsek.

 **BAB II. . .**

**BAB II**

PERENCANAAN KINERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, diperlukan Penetapan Kinerja jangka menengah beserta penentuan target yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja.

Keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian target kinerja dan anggaran harus dievaluasi terhadap capaian kinerja, guna mengambil tindakan selanjutnya serta dipertanggungjawabkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

**PERJANJIAN KINERJA POLRES KARANGANYAR TAHUN 2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR KINERJA UTAMA** | **TARGET** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 |  Terpenuhinya sarana dan prasarana yang meliputi pengembangan fasilitas, Peralatan Kepolisian dan tekhnologi informasi Kepolisian yang modern guna mendukung pelaksanaan Tupoksi.  |  A | Persentase realisasi usulan penambahan almatsus/ alpalkam Polres Karanganyar dari berbagai jenis pembiayaan. | 30 % |
|  | b. | Persentase Capaian pelaksanaan pemeliharaan dan perawatan almatsus/alpalkam Polres Karanganyar | 30 % |
| 2 |  Terwujudnya Postur Polri Polres Karanganyar yang efektif, bermoral, Profesional, Modern dan terpercaya pada aspek sistem dan metode, sumber daya manusia, anggaran dan sarana prasarana.     | a.  | Persentase personel Polres Karanganyar yang memiliki Kompetensi sesuai hasil *assessment.* | 24 % |
|  b. | Persentase personil yang ditempatkan sesuai Kompetensinya . | 50% |
|  c. | Persentase penempat personil sesuai kualifikasi Diklat peningkatan kemampuan. | 70 % |
|  d. | Persentase penurunan personel yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika profesi. | 2 % |
|  e. | Persentase peningkataan anggaran operasional belanja barang dan belanja modal Polres Karanganyar. | 5 % |
| 3 | Meningkatnya pelayanan publik Kepolisian di wilayah hukum Polres Karanganyar.    | a.  | Persentase penyelesaian komplain masyarakat terhadap pelayanan Polri. | 75% |
|  b. | Persentase peningkatan pengunaan jasa Poliklinik Polri Polres Karanganyar oleh masyarakat. | 40 % |
|  c. | Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Polri. | 60% |

 4. Meningkatnya. . . .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | 4 |
| 4 | Meningkatnya peran intelijen dalam mendukung upaya mengelola Kamtibmas di wilayah hukum Polres Karanganyar.   | a.  | Persentase informasi intelijen yang didistribusikan kefungsi Kepolisian lainnya.  | 40 % |
|  b. | Persentase informasi Intelijen yang dapat didistribusikan kelintas sektoral. | 45 % |
| 5 | Terjalinnya kemitraan Polri dengan Instansi terkait yang bersinergi Polisiaonal dalam menciptakan keamanan di wilayah Karanganyar secara berkelanjutan.   | a.  | Persentase capaian pelaksanaan kerjasama ( MoU) Polres Karanganyar dengan Instansi Pemerintahan. | 60 % |
|  b. | Persentase capaian pelaksanaan kerjasama (MoU) Polres Karangayar dengan Lembaga | 60 % |
| 6 | Terpenuhinya personel Bhabinkamtibmas disetIap Desa/ Kelurahan dalam rangka Implementasi Polmas dan melakukan deteksi dini terhadap potensi gangguan keamanan dan gejala sosial masyarakat.  | a.  | Persentase Bhabinkamtibmas yang tergelar di Desa/ Kelurahan secara proporsional . | 45 % |
|  |  b. | Persentase capaian penyelesaian masalah oleh Bhabinkamtibmas dalam rangka mendukung terciptanya Harkamtibmas. | 25 % |
| 7 | Meningkatnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalulintas di wilayah hukum Polres Karanganyar. | a. | Persentase peningkatan penindakan terhadap 12 sasaran prioritas pelanggaran lalulintas  | 5 % |
|  | b. | Persentase penurunan jumlah Laka Lantas | 1 % |
|  | c. | Persentase penurunan tingkat fasilitas korban laka lantas meninggal dunia. | 1 % |
|  |  | d. | Persentase penyelesaian kasus Laka Lantas. | 30 % |
| 8 | Meningkatnya penyelesaian dan pengungkapan tindak pidana di wilayah Polres Karanganyar. | a. | Persentase penyelesaian kasus tindak pidana umum. | 60% |
|  |  | b. | Persentase penyelesaian kasus korupsi. | 75 % |
|  |  | c. | Persentase penyelesaian kasus narkoba. | 80 % |

 **BAB III . . .**

**BAB III**

AKUNTABILITAS KINERJA

1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018, untuk setiap Sasaran Strategis, Indikator Utama, dan target yang telah ditetapkan setelah diadakan pengukuran, analisa dan evaluasi yang meliputi Permasalahan, Upaya yang dilakukan, Penyebab keberhasilah/kegagalan, Efisiensi penggunaan sumber daya, maka capaian kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 untuk setiap Indikator Kinerja Utama, dapat disajikan sebagai berikut :

 **PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA POLRES KARANGANYAR TAHUN 2018**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA UTAMA | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| **1** | **2** | **3** | **4** |  |  |
| 1 |  Terpenuhinya sarana dan prasarana yang meliputi pengembangan fasilitas, Peralatan Kepolisian dan tekhnologi informasi Kepolisian yang modern guna mendukung pelaksanaan Tupoksi.  |  a | Persentase realisasi usulan penambahan almatsus/ alpalkam Polres Karanganyar dari berbagai jenis pembiayaan. | 30 % | 63 % | 210 % |
|  | b. | Persentase Capaian pelaksanaan pemeliharaan dan perawatan almatsus/alpalkam Polres Karanganyar | 30 % | 33,51 % | 112 % |
| 2 |  Terwujudnya Postur Polri Polres Karanganyar yang efektif, bermoral, Profesional, Modern dan terpercaya pada aspek sistem dan metode, sumber daya manusia, anggaran dan sarana prasarana.     | a.  | Persentase personel Polres Karanganyar yang memiliki Kompetensi sesuai hasil *assessment.* | 24 % | 52 % | 217 % |
|  b. | Persentase personil yang ditempatkan sesuai Kompetensinya . | 50% | 50,87 % | 102 % |
|  c. | Persentase penempatan personil sesuai kualifikasi Diklat peningkatan kemampuan. | 70 % | 85,56 % | 122 % |
|  d. | Persentase penurunan personel yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika profesi. | 2 % | -160 % | -8.000 % |
|  e. | Persentase peningkataan anggaran operasional belanja barang dan belanja modal Polres Karanganyar. | 5 % | 15,28 % | 305,60 % |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 3 | Meningkatnya pelayanan publik Kepolisian diwilayah hukum Polres Karanganyar.    | a. Persentase penyelesaian komplain masyarakat terhadap pelayanan Polri. | 133 % | 75% | 100 % |  |
|  |  | b. Persentase peningkatan pengunaan jasa Poliklinik Polri Polres Karanganyar oleh masyarakat. | 107 % | 40 % | 42,86 % |  |
| c. Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Polri. | 166 % | 60% | 99,57 % |  |
| 4 | Meningkatnya peran intelijen dalam mendukung upaya mengelola Kamtibmas di wilayah hukum Polres Karanganyar.   | a.  |  Persentase informasi intelijen yang didistribusikan ke fungsi Kepolisian lainnya.  | 40 % | 41,20 % | 103 % |
|  b. | Persentase informasi Intelijen yang dapat didistribusikan ke lintas sektoral. | 45 % | 42 % | 93 % |
| 5 | Terjalinnya kemitraan Polri dengan Instansi terkait yang bersinergi Polisiaonal dalam menciptakan keamanan di wilayah Karanganyar secara berkelanjutan.   | a.  | Persentase capaian pelaksanaan kerjasama ( MoU) Polres Karanganyar dengan Instansi Pemerintahan. | 60 % | 44 % | 73 % |
|  b. | Persentase capaian pelaksanaan kerjasama (MoU) Polres Karangayar dengan Lembaga | 60 % | 80,48 % | 134 % |
| 6 | Terpenuhinya personel Bhabinkamtibmas disetiap Desa/ Kelurahan dalam rangka Implementasi Polmas dan melakukan deteksi dini terhadap potensi gangguan keamanan dan gejala sosial masyarakat.  | a.  | Persentase Bhabinkamtibmas yang tergelar di Desa/ Kelurahan secara proporsional .  | 45 % | 98 % | 218 % |
|  |  b. | Persentase capaian penyelesaian masalah oleh Bhabinkamtibmas dalam rangka mendukung terciptanya Harkamtibmas. | 25 % | 89 % | 356 % |
| 7 | Meningkatnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas di wilayah hukum Polres Karanganyar. | a. | Persentase peningkatan penindakan terhadap 12 sasaran prioritas pelanggaran lalu lintas  | 5 % | 125,49 % | 2.509 % |
|  | b. | Persentase penurunan jumlah Laka Lantas | 1 % | -8,13 % | -813 % |

 c. Persentase. . . .

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
|  |  | c. Persentase penurunan tingkat fasilitas korban laka lantas meninggal dunia. | 3.243 % | 1 % | 32,43 % |  |
| d. Persentase penyelesaian kasus Laka Lantas. | 328 % | 30 % | 98,32 % |  |
| 8 | Meningkatnya penyelesaian dan pengungkapan tindak pidana di wilayah Polres Karanganyar. | a. Persentase penyelesaian kasus tindak pidana umum. | 129 % | 60% | 77,20 % |  |
|  |  | b. Persentase penyelesaian kasus korupsi. | 89 % | 75 % | 66,67 % |  |
| c. Persentase penyelesaian kasus narkoba. | 125 % | 80 % | 100 % |  |

1. Sasaran strategis terpenuhinya sarana dan prasarana yang meliputi pengembangan fasilitas, peralatan Kepolisian dan teknologi informasi Kepolisian yang modern guna mendukung pelaksanaan Tupoksi.

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase realisasi usulan penambahan Almatsus/Alpakam Polres Karanganyar dari berbagai jenis pembiayaan
 | 30 % | 63 % | 211 % |  |

 Pada tahun 2018 usulan penambahan Almatsus/Alpakam sebanyak 32.273, dan dapat terealisasi sebanyak 20.473, target yang telah ditetapkan sebesar 30 %, realisasi 63 %, capaian 211 %, melebihi dari target yang ditetapkan.

 **DATA REALISASI USULAN PENAMBAHAN ALMATSUS/ALPAKAM**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | JENIS ALMATSUS/ALPAKAM | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| USUL | REALISASI | USUL | REALISASI |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **KENDARAAN OPSNAL DAN TRANSPORTASI OPSNAL** |
| 1. | KENDARAANRODA 2 | 244 | 202 | 355 | 235 |  |
| 2. | KENDARAAN RODA 4 | 39 | 26 | 70 | 38 |  |
| 3. | KENDARAAN RODA 6 | 6 | 2 | 8 | 2 |  |
| **JUMLAH** | **289** | **230** | **433** | **275** |  |

PERSENJATAAN . . .

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| **PERSENJATAAN** |  |  |  |  |  |
| 1. | WATER CANON | 1 | - | 1 | - |  |
| 2. | ARMOURED WATER CANNON (AWC) | 1 | - | 1 | - |  |
| 3. | SENPI LARAS PANJANG | 250 | 200 | 250 | 233 |  |
| 4. | SENPI LARAS PENDEK | 400 | 300 | 400 | 307 |  |
| 5. | SENJATA MESIN RINGAN | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 6. | AMUNISI (TAJAM) | 30.000 | 18.493 | 30.000 | 18.787 |  |
| 7. | PERALATAN PHH | 90 | 65 | 90 | 65 |  |
| 8. | PERALATAN DALMAS | 200 | 157 | 300 | 267 |  |
| 9. | PERALATAN PENJINAK BOM  | 1 | - | 1 | - |  |
| 10. | PERALATAN PENGHALANG MASSA (SECURITY BARRIER) | 2 | - | 2 | - |  |
| 11. | PERALATAN SAR POLRI | 3 | 1 | 3 | 2 |  |
| 12. | ROMPI ANTI PELURU, ANTI SAJAM, DAN UNDERCOVER | 200 | 75 | 200 | 107 |  |
| 13. | ROMPI ANTI PELURU LEVEL III | 65 | 31 | 65 | 62 |  |
| 14. | HELM ANTI PELURU | 50 | 19 | 65 | 62 |  |
| 15. | SABHARA KIT | 3 | 1 | 3 | 1 |  |
| 16. | DOORGUN POST | 1 | - | 1 | - |  |
| 17. | PEPPER GUN DAN ELECTRIC GUN | 10 | 1 | 10 | 1 |  |
| 18. | MOBILE SHOOTING RANGE (MSR) | 1 | - | 1 | - |  |
| 19. | SATWA K-9 | 3 | 2 | 8 | 5 |  |
| 20. | SATWA KUDA | 2 | - | 2 | - |  |
| **JUMLAH** | **31.284** | **19.346** | **31.389** | **19.857** |  |
| **FORENSIK** |
| 1. | PERALATAN DAN MATERIAL REGISTRASI DAN IDENTIFIKASI LALU LINTAS (SIM,STNK,BPKB,TNKB,BLANGKO TILANG, BLANGKO SKET UJI KELAIKAN PENGEMUDI)  | 1 | - | 1 | - |  |
| 2. | PERALATAN DIGITAL IT FORENSIK | 1 | - | 1 | - |  |
| 3. | AUDIO DAN VIDIO FORENSIK | 1 | - | 1 | - |  |

 4. PERALATAN . . .

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 4. | PERALATAN LABORATORIUM LITBANGYASA UTK PENGUJIAN DAN SERTIFFIKASI | 1 | - | 1 | - |  |
| 5. | SPECTRUM ANALYZER | 1 | - | 1 | - |  |
| 6. | FREQUENCY COUNTER | 1 | - | 1 | - |  |
| 7. | DIRECTION FINDER | 1 | - | 1 | - |  |
| 8. | SIGNAL GENERATOR  | 1 | - | 1 | - |  |
| 9. | BIT EROR TEST | 1 | - | 1 | - |  |
| 10.  | POTABLE LIGHT OLAH TKP INAFIS KIT, QUICK RESPONS  | 25 | 18 | 40 | 34 |  |
| **JUMLAH** | **34** | **18** | **49** | **34** |  |
| **TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI**  |
| 1. | RADIO FREQUENCY JAMMER | 2 | - | 2 | - |  |
| 2. | CALLULAR JAMMER | 2 | - | 2 | - |  |
| 3. | ALL BAND JAMMER | 2 | - | 2 | - |  |
| 4. | UJI KETRAMPILAN PENGENDARA ELECTRONIK | 1 | - | 1 | - |  |
| 5. | PERALATAN PUSAT KOMANDO DAN KENDALI LALU LINTAS NATIONAL TRAFFIC | 1 | - | - | - |  |
| 6. | ALSUS CRYPTO (SANSI) | 1 | - | - | - |  |
| 7. | MOBILE AUTOMATIC MULTY BIOMETRIC IDENTIFICATION SYSTEM (mambis) | 2 | - | 2 | 1 |  |
| 8. | COMPUTER AIDED AUTOMETIC FINGGERPRINT IDENTIFICATION SYSTEM (CAAFIS) | 2 | - | 2 | - |  |
| 9. | PUSAT INFORMASI KRIMINAL NASIONAL (PIKNAS) | 1 | - | 1 | - |  |
| 10. | PERALATAN SECURRE COMUNICATION (HT) | 300 | 203 | 300 | 237 |  |
| 11. | PERALATAN SECURRE COMUNICATION (RIG) | 70 | 63 | 70 | 67 |  |
| 12. | SATELLITE COMUNICATIONS (SETCOM) | 1 | - | 1 | - |  |
| 13. | COMUNICATION INTELEGENCE (COMINT) | 2 | - | - | - |  |
| 14. | SIGNAL INTELIGENCE (SIGINT) | 2 | - | 2 | - |  |
|  |  |  15. ANALISA. . . |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 15. | ANALISA JARINGAN (NETWORK ANALYS) | 2 | - | 2 | - |  |
| 1.6 | VOICE RECOGNITION | 5 | - | 5 | - |  |
| **JUMLAH** | **32.003** | **19.860** | **32.273** | **20.472** |  |

1). **Kendala/permasalahan;**

a) Target realisasi usulan Alpakam/Almatsus pada tahun 2017 berupa jumlah (2 kali usulan) sedangkan untuk tahun 2018 target berupa persentase (30 %), sehingga pengisian data dalam Data perbandingan persentase untuk tahun 2017 target berupa jumlah (2 kali usulan), realisasi (1 kali), capaian kenerja 50 % dan tahun 2018 target berupa persentase (30 %), realisasi 63 %, capaian kinerja 211 %.

 b) Realisasi Almatsus/Alpakam dari Polda Jateng tidak sesuai dengan usulan dari Polres Karanganyar.

2). **Upaya yang dilakukan;** mengadakan pendataan lagi untuk Almatsus/Alpakam yang telah diusulkan namum belum terealisasi.

3). **Penyebab keberhasilan**; droping Almatsus/Alpakam dari Polda Jateng untuk tahun 2018 lancar.

4). **Efisiensi penggunaan sumber daya:**

1. a) **Sumber Daya Manusia**; telah ditunjuk personel yang menangani dan melaksanakan pendistribusian Almatsus/Alpakam.

b. b) **Anggaran**; belum ada dukungan anggaran DIPA.

c. c) **Sarana/prasarana**; sudah ada transportasi/alat angkut berupa truk dan bus untuk mengambil dropping almatsus/alpakam ke Biro Sarpras Polda Jateng.

 PERBANDINGAN . . .

 PERBANDINGAN PERSENTASE REALISASI USULAN ALMATSUS/ALPAKAM

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **INDIKATOR KINERJA** | **TAHUN 2017** | **TAHUN 2018** |
| **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** |
|  | a. Persentase realisasi usulan penambahan Almatsus/Alpakam Polres Karanganyar dari berbagai jenis Pembiayaan | 2 Kali | 1 Kali | 50 % | 30 % | 63 % | 211 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN REALISASI USULAN ALMATSUS/ALPAKAM

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase capaian pelaksanaan pemeliharaan dan perawatan Almatsus/ Alpakam Polres Karanganyar
 | 30 % | 33,51 % | 112 % |  |

Pada tahun 2018 Alpakam/Almatsus yang akan diadakan Harwat sebanyak 379, namun yang dapat dilaksanakan Harwat sebanyak 127, sedangkan target yang ditetapkan adalah 30 %, terealisasi 33,51 %, sehingga capaian kenerja 112 %.

 DATA. . . .

 DATA HARWAT ALMATSUS/ALPAKAM POLRES KARANGANYAR

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  NO. | ALMATSUS/ALPAKAMYANG DIHARWAT | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| JML | REALISASI | JML | REALISASI |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1. | RANMOR DINAS 2R | 93 | 58 | 37 | 48 |  |
| 2. | RANMOR DINAS R4/6 | 57 | 46 | 54 | 54 |  |
| 3. | SENPI GENGGAM | 177 | 177 | 177 | 25 |  |
| 4. | SENPI BAHU | 111 | 111 | 111 | - |  |
| **JUMLAH** | **438** | **392** | **379** | **127** |  |

1. **Kendala/permasalahan**; adanya dropping Ranmor dinas baru yang belum masuk daftar SIMAK dan belum terdukung anggaran Harwat sehingga untuk anggaran harwat ranmor dinas baru melalui proses revisi anggaran.
2. **Upaya yang dilakukan;**melaksanakan revisi anggaran untuk mendukung pelaksanaan Harwat Ranmor dinas baru.

3). **Penyebab keberhasilan;** pelaksanaan Harwat Almatsus/Alpakam sesuai dengan rencana kegiatan dan penyerapan anggaran sesuai dengan Rencana Penarikan Dana (RPD) serta proses lelang tepat waktu.

4). **Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. a) **Sumber Daya Manusia;** Telah ditunjuk personel yang bertanggung jawab menangani proses lelang dan personel yang membidangi Harwat Ranmor dinas dan Senpi.
2.

b. b) **Anggaran;**Pelaksanaan Harwat Ranmor dinas R2/R4/R6 dan Senpi genggam/bahu telah didukung anggaran DIPA T.A. 2018 sebesar **Rp. 1.017.460.000,-**

c. c) **Sarana/prasarana**; Bekerja sama dengan pihak ke 3 (tiga).

PERBANDINGAN . . .

 PERBANDINGAN PERSENTASE CAPAIAN PELAKSANAAN PEMELIHARAAN DAN PERAWATAN ALMATSUS/ALPAKAM

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | INDIKATOR KINERJA | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
|  | b. Persentase capaian pemeliharaan dan perawatan Almatsus/ Alpakam Polres Karanganyar | 30 % | 89,49 % | 298 % | 30 % | 33,51 % | 112 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE CAPAIAN HARWAT ALMATSUS/ALPAKAM

1. Sasaran Strategis Terwujudnya postur Polri Polres Karanganyar yang efektif, bermoral, profesional, modern dan terpercaya pada aspek sistem dan metode, sumber daya manusia, anggran dan sarana prasarana.

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase personel Polres Karanganyar yang memiliki standar kompetensi sesuai hasil Assesment
 | 24 % | 52 % | 217 % |  |

Jumlah . . .

Jumlah standar kompetensi jabatan pada Polres Karanganyar sebanyak 27 jabatan, tahun 2018 pejabat yang sudah mengikuti/memiliki standar kompetensi sebanyak 14 pejabat, target yang ditetapkan sebesar 24 %, realisasi 52 %, capaian kinerja 217 %.

 DATA PERSONEL POLRES KARANGANYAR YG MEMILIKI

 STANDAR KOMPETENSI SUSUAI HASIL ASSESMENT

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **JENIS STANDAR KOMPETENSI** | **JML** | **YG MEMILIKI** | **YG MEMILIKI** | **KET** |
| **TH. 2017** | **TH. 2018** |
| 1. | JBTN KAPOLRES | 1 | 1 | 1 |  |
| 2. | JBTN. WAKPOLRES | 1 | 1 | 1 |  |
| 3. | JBTN KABAGOPS | 1 | 1 | 1 |  |
| 4. | JBTN KABAGREN | 1 | 1 | 1 |  |
| 5. | JBTN KABAGSUMDA | 1 | 1 | 3 |  |
| 6. | JBTN KASATINTLKAM | 1 | 1 | 1 |  |
| 7. | JBTN KASATRESKRIM | 1 | 1 | 1 |  |
| 8. | JBTN KASATNARKOBA | 1 | 1 | - |  |
| 9. | JBTN KASATLANTAS | 1 | 1 | 3 |  |
| 10. | JBTN KASATSABHARA | 1 | 1 | - |  |
| 11. | JBTN KAPOLSEK | 17 | 2 | 3 |  |
| **JUMLAH** | **27** | **10** | **14** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Target indicator kinerja utana personel Polres Karanganyar yang memiliki standar kompetensi sesuai hasil Assesment pada tahun 2017 berupa jumlah, (3 orang) sedangkan untuk tahun 2018 target berupa persentase (24 %) sehingga pengisian pada data perbandingan persentase untuk tahun 2017 target berupa jumlah (3 orang), realisasi (10 orang), capaian kinerja 333 % dan tahun 2018 target berupa persentase (24 %), realisasi 52 %, capaian 217 %.
3. Adanya personel yang ingin mengikuti assesment akan tetapi tidak memenuhi persyaratan.

2) **Upaya yang dilakukan;** mensosialisasikan persyaratan yang sudah ditentukan untuk mengikuti assesment, agar personel yang berminat dapat mempersiapkan diri.

3) **Penyebab keberhasilan :**

1. Mempersiapkan personel untuk mengikuti assessment;

b) Memberi . . .

1. Memberi motivasi kepada personel yang memenuhi persyaratan assessment untuk mengikuti assessment.

4) **Efisiensi penggunaan sumber daya :**

1. a) **Sumber Daya Manusia;** personel yang menduduki jabatan sesuai standar kompetensi belum seluruhnya mengikuti assesment.
2. b) **Anggaran;** kegiatan assessment belum didukung anggaran DIPA Satker.

**c.** c) **Sarana/prasarana;** sudah didukung sarana/prasarana berupa perangkat komputer dan jaringan internet serta alat tulis yang memadai.

 PERBANDINGAN PERSENTASE PERSONEL POLRES KARANGANYAR YANG MEMILIKI STANDAR KOMPETENSI SESUAI HASIL ASSESMENT

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | INDIKATOR KINERJA | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
|  | a. Persentase personel Polres Karanganyar yang memiliki standar kompetensi sesuai hasil Assesment | 3 Orang | 10 Orang | 333 % | 24 % | 52 % | 217 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PERSONEL POLRES ARANGANYAR YANG MEMILIKI STANDAR KOMPETENSI SESUAI HASIL ASSESMENT

 b. Persentase . . .

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase personel yang ditempatkan sesuai kompetensinya
 | 50 % | 50,87 % | 102 % |  |

Pada tahun 2018 jumlah Personel Polres Karanganyar yang memiliki Kompetensi sebanyak 171 Personel, yang ditempatkan sesuai dengan Kompetensi sebanyak 87 Persoel, target yang ditetpkan sebesar 50 %, realisasi 50,87 %, capaian kinerja 102 % (target telah tercapai).

 DATA PENEMPATAN PERSONEL SESUAI KOMPETENSI

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | KESATUAN | JMLKOMPETENSI | PENEMPATAN/SESUAI | KET |
| TH. 2017 | TH. 2018 |
| **1.** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | MAPOLRES  | 101 | 45 | 45 |  |
| 2. | SEK GONDANGREJO | 12 | 4 | 5 |  |
| 3. | SEK COLOMADU | 6 | 4 | 4 |  |
| 4. | SEK JATEN | 11 | 7 | 7 |  |
| 5. | SEK KEBAKKRAMAT | 3 | 2 | 2 |  |
| 6. | SEK TASIKMADU | 1 | 1 | 1 |  |
| 7. | SEK KARANGANYAR | - | - | - |  |
| 8. | SEK MOJOGEDANG | 7 | 2 | 2 |  |
| 9. | SEK KERJO | 3 | 1 | 1 |  |
| 10. | SEK JENAWI | 7 | 1 | 2 |  |
| 11. | SEK NGARGOYOSO | 3 | 2 | 2 |  |
| 12. | SEK KARANGPANDAN | - | - | - |  |
| 13. | SEK TAWANGMANGU | 1 | 1 | 1 |  |
| 14. | SEK MATESIH | 10 | 10 | 10 |  |
| 15. | SEK JUMANTONO | - | - | - |  |
| 16. | SEK JUMAPOLO | - | - | - |  |
| 17. | SEK JATIPURO | - | - | - |  |
| 18. | SEK JATIYOSO | 6 | 4 | 5 |  |
| **JUMLAH** | **171** | **74** | **87** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Kebutuhan organisasi pada Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran untuk penempatan personel dalam penugasan tertentu (Opsnal), dibutuhkan personel yang masih muda;

b) Jumlah…..

1. Jumlah personel terbatas sehingga penempatan personel tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki;
2. Adanya kebijakan Pimpinan yang harus dilaksanakan oleh Satuan bawah.
3. **Upaya yang dilakukan;**
4. Menampung usulan dari Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran tentang permintaan anggota;
5. Melakukan Pemetaan kebutuhan personel masing-masing Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran.
6. Membuat rencana kebutuhan personel 5 (lima) tahun mendatang dan mengusulkan penambahan Personel kepada Satuan atas.

1. **Penyebabkeberhasilan;** Dalam penempatan personel didasarkan pada Rekam jejak dan Merit System.

 4) **Efisiensi penggunaan sumber daya;**

a**) Sumber Daya Manusia;** terbatasnya jumlah personel (DSP : 1.350 RIIL : 852 kurang 535 (39,63%).

**b.** b**) Anggaran;** kegiatan Wanjak mutasi tidak didukung anggaran DIPA.

**c.** c**) Sarana/prasarana;** sudah didukung peralatan yang memadai berupa perangkat Komputer dan ATK.

 PERBANDINGAN PERSENTASE PERSONEL YANG DITEMPATKAN

 SESUAI KOMPETENSINYA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | INDIKATOR KINERJA | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
|  | b. Persentase personel yang ditempatkan sesuai kompetensinya | 50 % | 43,27 % | 87 % | 50 % | 50,87 % | 102 % |

GRAFIK…..

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PERSONEL YANG DITEMPATKAN

 SESUAI KOMPETENSINYA

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penempatan personel sesuai kualifikasi program Diklat peningkatan kemampuan.
 | 70 % | 85,56 % | 122 % |  |

Pada tahun 2018 jumlah Personel Polres Karanganyar yang memiliki kualifikasi prograam diklat sebanyak 284 Personel, yang ditempatkan sesuai dengan program Diklat sebanyak 243 Persoel, target yang ditetpkan sebesar 70 %, realisasi 85,56 % %, capaian kinerja 122 % (target telah tercapai).

 DATA PENEMPATAN PERSONEL SESUAI KUALIFIKASI DIKLAT

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | KESATUAN | JMLDIKLAT | PENEMPATAN/SESUAI | KET. |
| TH. 2017 | TH. 2018 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | MAPOLRES KRA | 159 | 131 | 138 |  |
| 2. | SEK GONDANGREJO | - | - | - |  |
| 3. | SEK COLOMADU | 11 | 10 | 10 |  |
| 4. | SEK JATEN | 23 | 18 | 18 |  |
| 5. | SEK KEBAKKRAMAT | 3 | 3 | 4 |  |
| 6. | SEK TASIKMADU | 9 | 6 | 6 |  |
| 7. | SEK KARANGANYAR | - | - | - |  |
| 8. | SEK MOJOGEDANG | - | - | - |  |
| 9. | SEK KERJO | 6 | 6 | 6 |  |
| 10. | SEK JENAWI | 9 | 6 | 7 |  |

11. SEK…..

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 11. | SEK NGARGOYOSO | 2 | 1 | 1 |  |
| 12. | SEK KARANGPANDAN | 5 | 5 | 5 |  |
| 13. | SEK TAWANGMANGU | 8 | 7 | 7 |  |
| 14. | SEK MATESIH | 12 | 11 | 12 |  |
| 15. | SEK JUMANTONO | 7 | 7 | 7 |  |
| 16. | SEK JUMAPOLO | 3 | 2 | 2 |  |
| 17. | SEK JATIPURO | 4 | 2 | 2 |  |
| 18. | SEK JATIYOSO | 2 | 1 | 1 |  |
| **JUMLAH** | **284** | **233** | **243** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. kebutuhan organisasi pada Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran untuk penempatan personel dalam penugasan tertentu (Opsnal) , dibutuhkan personel yang masih muda;
3. Jumlah personel terbatas sehingga penempatan personel tidak sesuai dengan kompetensi yang dimiliki;
4. Adanya kebijakan Pimpinan yang harus dilaksanakan oleh Satuan bawah.
5. **Upaya yang dilakukan;**
6. Menampung usulan dari Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran tentang permintaan anggota;
7. Melakukan Pemetaan kebutuhan personel masing-masing Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran
8. Membuat rencana kebutuhan personel 5 (lima) tahun mendatang dan mengusulkan penambahan Personel kepada Satuan atas.
9. **Penyebab keberhasilah;** Personel yang belum memiliki Diklat peningkatan kemampuan, diusulkan/diikutkan Diklat sesuai dengan tugas pada Fungsi yang diemban saat ini.
10. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**

a**) Sumber Daya Manusia;** terbatasnya jumlah personel (DSP :1.350 RIIL : 825 kurang 535 (39,63%).

**b.** b**) Anggaran;** kegiatan Wanjak mutasi tidak didukung anggaran DIPA.

**c.** c**) Sarana/prasarana;** sudah didukung peralatan yang memadai berupa perangkat Komputer dan ATK.

PERBANDINGAN…..

 PERBANDINGAN PERSENTASE PENEMPATAN PERSONEL SESUAI KUALIFIKASI PROGRAM DIKLAT PENINGKATAN KEMAMPUAN

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | INDIKATOR KINERJA | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
|  | c. Persentase penempatan personel sesuai kualifikasi program Diklat peningkatan kemampuan | 70 % | 82 % | 117 % | 70 % | 85,56 | 122 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENEMPATAN PERSONEL

 SESUAI KUALIFIKASI PROGRAM DIKLAT PENINGKATAN KEMAMPUAN

|  **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penurunan personel yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika profesi
 | 2 % | -160 % | - 8.000 % |  |

 Pada …..

Pada tahun 2017 data pelanggaran disiplin dan pelanggaran etika profesi jumlah 10 pelanggaran terdiri dari pelanggaran disiplin 6 dan pelanggaran etika profesi 4, target penurunan pelanggaran tahun 2018 adalah 2 %, realisasi (-160) dan capaian kinerja (-8.000%), dilihat dari jumlah pelanggaran tahun 2018 sebanyak 26 pelanggaran, tidak mengalami penurunan justru mengalami kenaikan (160%), sehingga target penurunan 2 % yang telah ditetapkan tidak dapat tercapai.

 DATA PELANGGARAN DISIPLIN DAN ETIKA PROFESI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **JENIS PELANGGARAN** | **JUMLAH PERS** | **KET** |
| **TH. 2017** | **TH. 2018** |
| 1. | DISIPLIN | 6 | 26 |  |
| 2. | KKEP | 4 | - |  |
| **JUMLAH** | **10** | **26** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Target indikator kinerja utama penurunan personel yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika profesi pada tahun 2017 berupa jumlah, (turun 10 0rang) sedangkan untuk tahun 2018 target berupa persentase (turun 2%) sehingga pengisian pada data perbandingan persentase untuk tahun 2017 target berupa jumlah (turun 10 orang), ralisasi 10 orang, capaian -10 % dan tahun 2018 target berupa persentase (turun 2 %), realisasi -160 %, capian -8.000 %.
3. Kurangnya pemahaman anggota tentang PPRI Nomor 1 Tahun 2003 tentang Pemberhentian anggota Polri dan PPRI Nomor 2 Tahun 2003 tentang Peraturan Disiplin anggota Polri.
4. **Upaya yang dilakukan;**

**Prefentif :**

1. Melakukan sosialisasi tentang PPRI Nomor 1 Tahun 2003 dan PPRI Nomor 3 Tahun 2003;
2. Koordinasi dengan Bagsumda mengadakan kegiatan Binrohtal secara rutin setiap minggu satu kali;
3. Memberikan arahan pada jam Pimpinan (pada saat apel pagi/siang, rapat);
4. Melakukan …..
5. Melakukan pengawasan dan pengecekan anggota secara berjenjang pada setiap penugasan dan melakukan monitoring kegiatan anggota diluar jam kerja.

**Represif :**

1. Penekanan wajib Apel pagi/siang;
2. Melaksanakan Gaktibplin secara berkala;
3. Pemberian sanksi tindakan disiplin sesuai dengan pelanggaran disiplin yang dilakukan anggota.
4. **Penyebab kegagalan;**
5. Kegiatan sosialisasi PPRI Nomor 1 Tahun 2003 dan PPRI Nomor 2 Tahun 2003 belum maksimal karena hanya diikuti oleh perwakilan anggota dan anggota yang ikut sosialisasi tidak meneruskan kepada rekannya;

b) Belum berubahnya *culture set dan mind set.*

 4) **Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. **Sumber Daya Manusia;** mengusulkan anggota Propam untuk mengikuti Diklat bidang Propam, karena sebagian besar anggota Propam belum memiliki kompetensi bidang Propam dan untuk Penyidik belum mempunyai Skep Akreditor ( Penyidik KKEP)

**b. b) Anggaran;**  kegiatan Sidang Disiplin dan KKEP didukung dengan anggaran DIPA T.A. 2018 sebesar **Rp. 42.547.000,-**

**c. c) Sarana/prasarana;** sudah didukung peralatan yang memadai berupa perangkat Komputer dan ATK.

PERBANDINGAN PERSENTASE PENURUNAN

PELANGGARAN DISIPLIN DAN ETIKA PROFESI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO | INDIKATOR KINERJA | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
|  | d. Persentase penurunan personel yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika profesi | 10 Orang | 10 Orang | -10 % | 2 % | * 160 %
 | * 8.000 %
 |

GRAFIK …..

GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENURUNAN

 PELANGGARAN DISIPLIN DAN ETIKA PROFESI

| **INDIKATOR KINERJA** | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase peningkatan anggaran operasional belanja barang dan belanja modal Polres Karanganyar
 | 5 % | 15.28 % | 305,60.% |  |

Pada tahun 2017 jumlah anggaran belanja barang dan belaja modal yang diterima sebanyak Rp. 19.665.863.000,- dan pada tahun 2018 yang diterima sebanyak Rp. 22.670.759.000,- apabila dilihat rincian dalam data diatas belanja barang mengalami kenaikan 27.37 % dan belanja modal mengalami penurunan 98.65 %, namun secara keseluruhan anggaran yang diterima tahun 2018 mengalami peningkatan sebesar 15,28 %, target yang ditetapkan 5 %, realisasi 15.28 %, capaian kinerja 305,60 % (target dapat tercapai bahkan melebihi dari target yang ditetapkan).

DATA PENINGKATAN ANGGARAN OPERASIOAL BELANJA

BARANG DAN BELANJA MODAL

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **JENIS BELANJA** | **JUMLAH ANGGARAN** | **KET** |
| **TH. 2017** | **TH. 2018** |
| 1. | BELANJA BARANG | 16.434.052.000,- | 22.627.259.000,- | NAIK 27.37 % |
| 2. | BELANJA MODAL | 3.231.811.000,- | 43.500.000,- | TURUN 98.65 % |
| **JUMLAH** | **19.665.863.000,-** | **22.670.759.000,-** | **NAIK 15.28 %** |

1. Kendala…..
2. **Kendala/permasalahan;**
3. Indikator Kinerja Utama Persentase peningkatan anggaran operasional belanja barang dan belanja modal Polres Karanganyar untuk tahun 2017 tidak ada, sehingga data perbandingan tidak dapat disandingkan.
4. Usulan peningkatan anggaran belanja modal tahun 2018 belum disetujui oleh Satuan atas.
5. **Upaya yang dilakukan;** Mengusulkan kembali anggaran belanja modal pada tahun anggaran berikutnya.
6. **Penyebab keberhasilan;** Data dukung yang disampaikan untuk pengusulan anggaran belanja modal lengkap dan valid.

 4) **Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. **Sumber Daya Manusia;** Personel yang membidangi pengusulan anggaran telah memiliki kompetensi bidang Perencanaan.

**b.** b) **Anggaran;** Untuk kegiatan pengusulan anggaran telah didukung dengan anggaran DIPA sebesar **Rp.16.000.000,-**

c) **Sarana/prasarana;** Telah didukung sarana Komputer dan laptop namun masih perlu penambahan kuantitas.

 GRAFIK PERSENTASE PENINGKATAN ANGGARAN OPERASIONAL BELANJA BARANG DAN BELANJA MODAL

3. Sasaran…..

1. Sasaran Strategis Meningkatnya pelayanan publik Kepolisian di wilayah hukum Polres Karanganyar.

|  **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  a. Persentase penyelesaian komplain masyarakat terhadap pelayanan Polri | 75 % | 100 % | 133 % |  |

Pada tahun 2018 komplain dari masyarakat yang masuk di Polres Karanganyar ada 8 (delapan) komplain, dengan jenis komplain masalah pelayanan publik 3 komplain, perilaku personel 5 komplain, target penyelesaian komplain yang ditetapkan adalah 75 %, realisasi 100 %, capaian kinerja 133 % (target dapat tercapai bahkan melebihi dari yang ditetapkan).

 DATA PENYELESAIAN KOMPLAIN MASYARAKAT TERHADAP PELAYANAN POLRI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **JENIS KOMPLAIN** | **2017** | **2018** |
| **LAPOR** | **SELESAI** | **LAPOR** | **SELESAI** |
| 1. | KOMPLAIN TERHADAP YANLIK | 0 | 0 | 3 | 3 |
| 2. | KOMPLAIN TERHADAP PERILAKU PERSONEL | 0 | 0 | 5 | 5 |
| 3. | KOMPLAIN TERHADAP PROSES PENYIDIKAN SATRESKRIM | 1 | 1 | 0 | 0 |
| **JUMLAH** | **1** | **1** | **8** | **8** |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Pengaduan masyarakat yang masuk ke Satfung langsung ditindaklanjuti oleh Satfung dan hasilnya tidak dilaporkan ke Siwas selaku penanggungjawab Dumas;
3. Tidak semua Dumas yang masuk ke Satfung dilaporkan ke Siwas.
4. **Upaya yang dilakukan;**
5. Seksi Pengawasan mengirimkan Noda Dinas permintaan data Dumas serta upaya yang telah dilakukan/ditindaklanjuti kepada Satung terkait;
6. Membuat surat perintah penanganan Dumas;
7. Meyusun SOP tentang Penanganan Dumas.

3) Penyebab …..

1. **Penyebab keberhasilan;**
2. Dumas yang masuk langsung ditindaklanjuti dan hasilnya dilaporkan kepada Kapolres;
3. Terimplementasinya SOP tentang Penanganan Dumas.

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. **Sumber Daya Manusia;** Telah ditunjuk Personel yang menangani Dumas dengan surat perintah Kapolres Karanganyar.

**b.** b) **Anggaran;** Penanganan Dumas tidak didukung anggaran DIPA Satker.

c) **Sarana/prasarana;** Mengoptimalkan sarana/prasarana yang dimilik antara lain; penggunaan layanan pengaduan Online melalui Aplikasi *E-COMPLAINT*, penempatan kotak saran/pengaduan pada tempat-tempat pelayanan publik menyediakan ruang pengaduan pada Siepropam dan pada Satpas SIM, pemasangan Banner Himbauan bebas percaloan, pemasangan nomor pengaduan pada tempat pelayanan.

 DATA PERBANDINGAN PENYELESAIAN KOMPLAIN MASYARAKAT

 TERHADAP PELAYANAN POLRI

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INDIKATOR** | **2017** | **2018** |
| **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** |
| a.Persentase penyelesaian komplain masyarakat terhadap pelayanan Polri | 100% | 100% | 100% | 75 % | 100 % | 133 % |

GRAFIK DATA PERBANDINGAN PENYELESAIAN KOMPLAIN MASYARAKAT TERHADAP PELAYANAN POLRI

.

b. Persentase …..

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase peningkatan penggunaan jasa Poliklinik Polri Polres Karanganyar
 | 40 % | 42,86 % | 107 % |  |

Pada tahun 2017 penggunaan jasa Poliklinik Polres Karanganyar oleh masyarakat sebanyak 4 kali kegiatan dan pada tahun 2018 sebanyak 7 kali kegiatan, telah mengalami peningkatan kegiatan, adapun target peningkatan yang ditetapkan sebesar 40 %, jadi realisasi 42,86 %, sehingga capaian kinerja sebesar 107 % ( target dapat tercapai).

DATA PENINGKATAN PENGGUNAAN JASA POLIKLINIK POLRES KARANGANYAR OLEH MASYARAKAT

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO. NO.** | **JENIS BELANJA** | **JUMLAH ANGGARAN** | **KET.** |
| **TH. 2017** | **TH. 2018** |
| 1. | PENGOBATAN GRATIS KEPADA DA’I KAMTIBMAS DENGANPESETA 72 ORANG | 1 | 2 |  |
| 2. | RIKKES PENGEMUDI/SOPIR BUS UMUM DAN WISATA JUMLAH 40 ORANG | 2 | 3 |  |
| 3. | CEK NARKOBA KPD PENGEMUDI/SOPIR BUS UMUM DAN WISATA JUMLAH 40 ORANG | 1 | 2 |  |
| **JUMLAH** | **4** | **7** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Indikator Kinerja Utama Persentase peningkatan penggunaan jasa Poliklinik Polri Polres Karanganyar untuk tahun 2017 tidak ada, sehingga data perbandingan tidak dapat disandingkan.
3. Pelaksanaan kegiatan pada Poliklinik Polres Karanganyar sampai saat ini berjalan dengan lancar tidak ada kendala.
4. **Upaya yang dilakukan;** Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan.
5. **Penyebab keberhasilan;** Mutu pelayanan yang baik pada Poliklinik Polres Karanganyar.

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. Sumber…..
2. **Sumber Daya Manusia;** Personel Poliklinik Polres Karanganyar sebagian besar memiliki kualifikasi tenaga Medis sehingga dapat menunjang kelancaran tugas.

**b.** b) **Anggaran;** Belum ada dukungan anggaran DIPA Satker.

 c) **Sarana/prasarana;** Sudah memadai dan dalam kondisi baik (siap opsnal).

 GRAFIK PERSENTASE PENINGKATAN PENGGUNAAN JASA POLIKLINIK OLEH MASYARAKAT

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Polri
 | 60 % | 99,57 % | 166 % |  |

Pada tahun 2018 setelah diadakan survey tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik Polres Karanganyar kepada 5.577 Responden diperoleh hasil ***Puas*** sebanyak 5.553 responden. dan ***Kurang puas/Tidak puas*** sebanyak 24 responden, target yang ditetapkan pada tahun 2018 sebesar 60 %, realisasi 99,57 %, capaian kinerja sebesar 166 % (target dapat tercapai bahkan melebihi dari target yang ditetapkan).

DATA…..

 DATA TINGKAT KEPUASAN MASYARAKAT TERHADAP

 PELAYANAN PUBLIK POLRES KARANGANYAR

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | RESPONDEN | JML | TH. 2018 | KET. |
| PUAS | TDK PUAS |
| 1. | PEMOHON SKCK | 1.119 | 1.116 | 3 |  |
| 2. | PEMOHON SIM | 1.644 | 1.638 | 6 |  |
| 3. | WAJIB PAJAK PADA SAMSAT | 2.009 | 2.000 | 9 |  |
| 4. | PENGURUSAN BPKB | 805 | 799 | 6 |  |
| **JUMLAH** | **5.577** | **5.553** | **24** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Indikator Kinerja Utama Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan Polri untuk tahun 2017 tidak ada, sehingga data perbandingan tidak dapat disandingkan.
3. Masih adanya Calo pada tempat-tempat pelayanan publik;
4. Keterlambatan dropping material dari Satuan atas.
5. **Upaya yang dilakukan;** Menugaskan personel Propam pada tempat-tempat pelayanan publik setiap hari pada jam-jam pelayanan dalam rangka mencegah adanya praktik percaloan maupun pelanggaran oleh petugas pelayanan.
6. **Penyebab keberhasilan;**
7. Adanya keterbukaan pelayanan publik dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan publik antara lain dengan pemasangan banner-banner standar pelayanan, himbauan bebas dari percaloan pada tempat-tempat pelayanan publik dan sosialisasi melalui media sosial yang dimiliki Polres Karanganyar;
8. Adanya inovasi dalam pelayanan publik Polres Karanganyar, sehingga dapat mendukung pelayanan dan masyarakat merasa puas dengan pelayanan yang diberikan oleh Polres Karanganyar.
9. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
10. **Sumber Daya Manusia;**
11. Melaksanakan …..
12. Melaksanakan pelatihan terkait pelayanan publik kepada petugas pelayanan publik;
13. Sebagian petugas pelayanan telah memiliki sertifikasi bidang Yanlik.

**b.** b) **Anggaran;** Petugas pelayanan Publik telah didukung anggaran DIPA T.A 2018, sebagai berikut :

(1) Honor PNBP pada Satlantas sebesar Rp. 100.320.000,-

 (2) Honor PNBP Satintelkam Polres dan Polsek jajaran sebesar Rp. 35.400.000-

 (3) ATK Perijinan SKCK Polres dan Polsek jajaran sebesar Rp. 95.000.000,-

c) **Sarana/prasarana;** Dalam pelaksanaan pelayanan publik telah didukung dengan sarana prasarana yang memadai namun fasilitas penunjang pada tempat pelayanan masih perlu peningkatan.

 GRAFIK PERSENTASE TINGKAT KEPUASAN MASYARAKAT TERHADAP PELAYANAN POLRES KARANGANYAR

1. Sasaran Strategis Meningkatnya peran Intelijen dalam mendukung upaya mengelola Kamtibmas di wilayah hukum Polres Karanganyar.

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase informasi Intelijen yang didistribusikan ke Fungsi Kepolisian lainnya
 | 40% | 41,20 % | 103 % |  |

 Pada …

..

Pada tahun 2018 laporan informasi yang berhasil dibuat oleh Satintelkam sebanyak 2.245 laporan, yang dapat didistribusikan dan digunakan oleh Fungsi Kepolisian sebanyak 925 laporan, target yang ditetapkan sebesar 40 %, sehingga realisasi sebesar 41,20 % dan capaian kinerja adalah 103 % (target dapat tercapai).

DATA INFORMASI INTELIJEN YANG DIDISTRIBUSIKAN KE FUNGSI

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | FUNGSI | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| JML | DIGUNAKAN | JML | DIGUNAKAN |
| 1. | BAGOPS |  | 386 |  | 305 |  |
| 2. | SATLANTAS |  | 153 |  | 164 |  |
| 3. | SATBINMAS |  | 193 |  | 194 |  |
| 4. | SATSABHARA |  | 139 |  | 145 |  |
| 5. | SATRESKRIM |  | 105 |  | 117 |  |
| **JUMLAH** | **2.605** | **976** | **2.245** | **925** |  |

1. **Kendala/permasalahan;** Secara umum tidak terdapat permasalahan dalam Pulbaket, namun perlu peningkatan kuantitas laporan sehingga akan lebih dapat mendukung tugas fungsi Kepolisian khususnya Polres Karanganyar.
2. **Upaya yang dilakukan;** Mengoptimalkan dalam pembuatan produk Laporan Informasi sehingga hasil produk dapat meningkat
3. **Penyebab keberhasilan;**
4. Tersedianya dan terimplementasinya peraturan Kabaintelkam Polri tentang Penyelenggaraan Produk Intelijen di lingkungan Intelijen Keamanan Polri;
5. Mewajibkan setiap anggota Satintelkam untuk membuat Laporan Informasi setiap hari minimal 2 (dua) Laporan Informasi;
6. Sinergitas antar Unit di Satintelkam untuk saling memberi informasi.
7. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
8. **Sumber Daya Manusia;** Sebagian besar personel Satintelkam memiliki jenjang pendidikan S1/ S2 dan memiliki kompetensi bidang Intelijen (pendidikan dasar Intelijen keamanan dan Prolat Intelijen);

b) Anggaran…..

**b.** b) **Anggaran;**  Giat Pulbaket telah didukung anggaran DIPA T.A. 2018 sebesar Rp. 8.070.000,- dan telah digunakan sesuai peruntukannya.

c) **Sarana/prasarana;** Telah didukung sarana/prasarana dari dinas berupa kamera, alat perekam dan handphone, namun perlu penambahan kuantitasnya.

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE INFFORMASI INTELIJEN

 YANG DAPAT DIDISTRIBUSIKAN KE FUNGSI KEPOLISIAN LAINNYA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| a. Persentase informasi Intelijen yang didistribusikan ke Fungsi Kepolisian lainnya | 35% | 20 % | 55% | 40 % |  41,20 % | 103 % |

GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE INFORMASI INTELIJEN

 YANG DAPAT DIDISTRIBUSIKAN KE FUNGSI KEPOLISIAN LAINNYA

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| b. Prosentase informasi intelijen yang dapat didistribusikan ke lintas sektoral | 45 % | 42 % | 93 % |  |

Pada …..

Pada tahun 2018 laporan informasi yang berhasil dibuat oleh Satintelkam sebanyak 2.245 laporan, yang dapat didistribusikan dan digunakan ke Lintas Sektoral sebanyak 947 laporan, target yang ditetapkan sebesar 45 %, sehingga realisasi sebesar 42,18 % dan capaian kinerja adalah 93,73 % (target dapat tercapai).

 DATA INFORMASI INTELIJEN YANG DIDISTRIBUSIKAN

 KE LINTAS SEKTORAL

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | LINTAS SEKTORAL | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| JML | DIGUNAKAN | JML | DIGUNAKAN |
| 1. | RAPAT KOMINDA |  | 301 |  | 259 |  |
| 2. | RAPAT FORKOPIMDA |  | 184 |  | 172 |  |
| 3. | RAKOR KESBANGPOL |  | 163 |  | 133 |  |
| 4. | RAKOR KPU |  | 176 |  | 147 |  |
| 5. | RAKOR FORMEKA |  | 192 |  | 149 |  |
| 6. | RAKOR BAWASLU |  | 78 |  | 87 |  |
| **JUMLAH** | **2.605** | **1.094** | **2.245** | **947** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**Secara umum tidak terdapat permasalahan, namun koordinasi dan komunikasi dengan Instansi Lintas sektoral perlu ditingkatkan.
2. **Upaya yang dilakukan;**
3. Meningkatkan silaturahmi dan komunikasi dengan lintas sektoral sehingga akan menambah baket sebagai bahan pembuatan laporan informasi.
4. Dalam pembuatan laporan informasi, mengangkat isue terkini.
5. **Penyebab keberhasilan;**
6. Komunikasi dan koordinasi yang dilkukan secara intens dan aktif oleh personel Satintelkam;
7. Pembuatan laporan yang lengkap dan sesuai dengan kebutuhan sehingga dapat didistribusikan.
8. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
9. **Sumber Daya Manusia;** Kemampuan dan pengalaman perseorangan anggota Satintelkam dapat diandalkan dalam Pulbaket.

b) Anggaran…..

**b.** b) **Anggaran;**  Giat Pulbaket telah didukung anggaran DIPA T.A. 2018 sebesar Rp. 8.070.000,- dan telah digunakan sesuai peruntukannya.

1. **Sarana/prasarana;** Telah didukung sarana/prasarana dari dinas berupa kamera, alat perekam dan handphone, namun perlu penambahan kuantitasnya.

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE INFORMASI INTELIJEN

 YANG DAPAT DIDISTRIBUSIKAN KE LINTAS SEKTORAL

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| b. Persentase informasi Intelijen yang didistribusikan ke Lintas Sektoral | 40% | 33% | 83% | 45 % | 42,18 %  | 93,73 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE INFORMASI INTELIJEN

 YANG DAPAT DIDISTRIBUSIKAN KE LINTAS SEKTORAL

1. Sasaran Strategis Terjalinnya kemitraan Polri dengan Instansi terkait yang bersinergi Polisional dalam menciptakan keamanan di wilayah Karanganyar secara berkelanjutan.
2. Persentase…..

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase capaian pelaksanaan kerja sama (MoU) Polres Karanganyar dengan Instansi Pemerintah.
 | 60 % | 44 % | 73 % |  |

Jumlah kerjasama (MoU) dengan Instansi Pemerintah yang seharusnya dibuat/dilaksanakan sebanyak 16 MoU, pada tahun 2018 pelaksanaan kerjasama (MoU) Polres Karanganyar dengan Instansi Pemerintah sebanyak 7 MoU, target yang ditetapkan sebesar 60 %, realisasi 44 %, capaian 73 %.

 DATA KERJASAMA (MoU) POLRES KARANGANYAR

 DENGAN INSTANSI PEMERINTAH

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | FUNGSI | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| REN | RALISASI | REN | REALISASI |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1. | BAGOPS | 1 | 1 | 2 | 0 |  |
| 2. | BAGSUMDA | 2 | 1 | 2 | 1 |  |
| 3. | SATBINMAS | 1 | 1 | 1 | 0 |  |
| 4. | SATLANTAS | 3 | 1 | 6 | 6 |  |
| 5. | SATRESKRIM | - | - | 2 | 0 |  |
| 6. | SATINTELKAM | 1 | - | 2 | 0 |  |
| 7. | UKES BAGSUMDA | 1 | - | 1 | 0 |  |
| 8. | SARPRAS | 5 | 5 | - | - |  |
| 9.  | SABHARA | 1 | 1 | - | - |  |
| **JUMLAH** | **15** | **10** | **16** | **7** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Target indikator kinerja utama persentase pelaksanaan kerja sama (MoU) Polres Karanganyar dengan Instansi Pemerintah untuk tahun 2017 berupa jumlah, (15 MoU) sedangkan untuk tahun 2018 target berupa persentase (60 %) sehingga pengisian data dalam kolom perbandingan persentase untuk tahun 2017 target berupa jumlah (15 MoU), Realisasi 10 MoU, capaian kinerja 67 %, dan tahun 2018 target berupa persentase (60 %), realisasi 44 % dan capaian kinerja 73 %.

b) Masih…..

1. Masih belum optimalnya dalam mengajak Instansi Pemerintah untuk mengadakan kerjasama (MoU) dengan Polres Karanganyar.
2. **Upaya yang dilakukan;** Menghimbau kepada Satfung untuk lebih aktif bekerjasama dengan Instansi Pemerintah untuk mengadakan MoU.
3. **Penyebab keberhasilan;** Telah disosialisasikan Perkap Nomor 12 Tahun 2014, tanggal 8 Juli 2014 tentang Panduan Penyusunan Kerjasa Polri, sehingga Bag/Sat/Sie pro aktif untuk mengajukan pembuatan MoU.
4. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
5. **Sumber Daya Manusia;** Belum ada Personel yang ditunjuk untuk menangani pembuatan MoU, karena kekurangan jumlah Personel.

**b.** b) **Anggaran;** Pelaksanaan/pembuatan MoU tidak ada dukungan anggaran DIPA Satker.

1. **Sarana/prasarana;** Belum terdukung dengan sarana/prasarana dinas.

DATA PERBANDINGAN PERSENTASE CAPAIAN PELAKSANAAN KERJASAMA (MoU) POLRES KARANGANYAR DENGAN INSTANSI PEMERINTAH

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| a. Persentase capaian pelaksanaan kerja sama (MoU) Polres Karanganyar dengan Instansi Pemerintah. | 15 MoU | 10 MoU | 67 % | 60 % | 44 % | 73 % |

Jumlah kerjasama (MoU) yang seharusnya dibuat/dilaksanakan sebanyak 38 MoU, pada tahun 2018 pelaksanaan kerjasama (MoU) Polres Karanganyar dengan Lembaga sebanyak 12 MoU, target yang ditetapkan sebesar 60 %, realisasi 30 %, capaian 50 %.

GRAFIK …..

GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE CAPAIAN PELAKSANAAN KERJASAMA (MoU) POLRES KARANGANYAR DENGAN INSTANSI PEMERINTAH

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase capaian pelaksanaan kerja sama (MoU) Polres Karanganyar dengan Lembaga.
 | 60 % | 80,48 % | 134 % |  |

Jumlah kerjasama (MoU) yang seharusnya dibuat/dilaksanakan sebanyak 38 MoU, pada tahun 2018 pelaksanaan kerjasama (MoU) Polres Karanganyar dengan Lembaga sebanyak 12 MoU, target yang ditetapkan sebesar 60 %, realisasi 30 %, capaian 50 %.

 DATA KERJASAMA (MoU) POLRES KARANGANYAR DENGAN LEMBAGA

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | SATFUNG | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| REN | REALISASI | REN | REALISASI |
| 1. | BAGOPS | - | - | 1 | 0 |  |
| 2. | BAGSUMDA | - | - | 2 | 0 |  |
| 3. | SATBINMAS  | - | - | 2 | 0 |  |
| 4. | SATLANTAS  | - | - | 2 | 2 |  |
| 7. | SUBBAGHUMAS BAGOPS | - | - | 1 | 0 |  |
| 8. | SIWAS | - | - | 1 | 0 |  |
| 9. | SITPOL | - | - | 1 | 010. SUBBAG….. |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 10. | SUBBAGSARPRAS  | 19 | 17 | 23 | 23 |  |
| 11. | SATSABHARA | 6 | 6 | 8 | 8 |  |
| **JUMLAH** | **27** | **23** | **41** | **33** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Target indikator kinerja utama persentase capaian kerja sama (MoU) Polres Karanganyar dengan Lembaga untuk tahun 2017 berupa jumlah, (27 MoU) sedangkan untuk tahun 2018 target berupa persentase (60 %) sehingga pengisian data dalam kolom perbandingan persentase untuk tahun 2017 target berupa jumlah (27 MoU), Realisasi 23 MoU, capaian kinerja 85 %, dan tahun 2018 target berupa persentase (60 %), realisasi 30 % dan capaian kinerja 50 %.
3. Masih belum optimalnya dalam mengajak Lembaga untuk mengadakan kerjasama (MoU) dengan Polres Karanganyar.
4. **Upaya yang dilakukan;** Menghimbau kepada Satfung untuk lebih aktif bekerjasama dengan Instansi Pemerintah untuk mengadakan MoU.
5. **Penyebab kegagalan;** Satfung kurang aktif membuat/mengadakan MoU dengan Lembaga.
6. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
7. **Sumber Daya Manusia;** Belum ada Personel yang ditunjuk untuk menangani pembuatan MoU, karena kekurangan jumlah Personel.

**b.** b) **Anggaran;**  Pelaksanaan/pembuatan MoU tidak ada dukungan anggaran DIPA Satker.

 c) **Sarana/prasarana;** Belum terdukung dengan sarana/prasarana dinas.

DATA PERBANDINGAN PERSENTASE CAPAIAN PELAKSANAAN KERJASAMA (MoU) POLRES KARANGANYAR DENGAN LEMBAGA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INDIKATOR** | **2017** | **2018** |
| **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** |
| b. Persentase capaian pelaksanaan kerja sama (MoU) Polres Karanganyar dengan Lembaga. | 27 MoU | 23 MoU | 85 % | 60 % | 30 % | 50 % |

GRAFIK…..

GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE CAPAIAN PELAKSANAAN

KERJASAMA(MoU) POLRES KARANGANYAR DENGAN LEMBAGA

1. Sasaran Strategis Terpenuhinya personel Bhabinkamtibmas disetiap Desa/Kelurahan dalam rangka implementasi Polmas dan melakukan deteksi dini terhadap potensi gangguan keamanan dan gejala sosial masyarakat.

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase Bhabinkamtibmas yang tergelar di Desa/Kelurahan secara proporsional
 | 45 % | 98 % | 218 % |  |

Jumlah Desa/Kelurahan yang ada di 17 Polsek/Kecamatan seluruh wilayah Kabupaten Karanganyar sebanyak 177 Desa/Kelurahan, penggelaran Bhabinkamtibmas pada tahun 2018 pada 177 Desa/Kelurahan sebanyak 174 Bhabinkamtibmas, target yang ditetapkan 45 %, realisasi 98 %, capaian kinerja 218 % (target tercapai).

 DATA BHABINKAMTIBMAS YANG TERGELAR DI DESA/KELURAHAN

 SECARA PROPORSIONAL

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **POLSEK** | **JML DESA/KEL** | **JML BHABIN TH. 20177** | **JML BHABIN TH. 2018** | **KET.** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | COLOMADU | 11 | 111. GONDANGREJO…..
 | 9 |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 2. | GONDANGREJO | 13 | 13 | 13 |  |
| 3. | JATEN | 8 | 8 | 8 |  |
| 4. | KEBAKKRAMAT | 10 | 10 | 10 |  |
| 5. | TASIKMADU | 10 | 10 | 10 |  |
| 6. | KARANGANYAR | 12 | 12 | 12 |  |
| 7. | MOJOGEDANG | 13 | 13 | 13 |  |
| 8. | KERJO | 10 | 10 | 9 |  |
| 9. | JENAWI | 9 | 9 | 9 |  |
| 10. | NGARGOYOSO | 9 | 9 | 9 |  |
| 11. | KARANGPANDAN | 11 | 11 | 11 |  |
| 12. | TAWANGMANGU  | 10 | 10 | 10 |  |
| 13. | MATESIH | 9 | 9 | 9 |  |
| 14. | JUMANTONO | 11 | 11 | 11 |  |
| 15. | JUMAPOLO | 12 | 12 | 12 |  |
| 16. | JATIPURO | 10 | 10 | 10 |  |
| 17. | JATIYOSO | 9 | 9 | 9 |  |
| **JUMLAH** | **177** | **177** | **174** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Belum terpenuhinya 1 Desa 1 Bhabinkamtibmas dikarenakan adanya anggota Bhabinkamtibmas yang mutasi ke luar wilayah/pindah fungsi, purna tugas dan meninggal dunia;
3. Belum semua anggota Bhabinkamtibmas berstatus definitif masih melaksanakan tugas rangkap/non definitif.
4. **Upaya yang dilakukan;**
5. Mengajukan penambahan personel untuk memenuhi 1 Desa, 1 Bhabin;
6. Mengusulkan Skep Bhabin difinitif.
7. **Penyebab keberhasilan;**
8. Penunjukan anggota Bhabinkamtibmas dilaksanakan secara selektif;
9. Optimalisasi penugasan Bhabinkamtibmas.

4) Efisiensi…..

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. **Sumber Daya Manusia;** Anggota Bhabinkamtibmas banyak yang belum memiliki kompetensi Bhabinkamtibmas.

**b.** b) **Anggaran;** Dukungan anggaran Opsnal Bhabinkamtibmas sebesar Rp. 1.291.400.000,-

c) **Sarana/prasarana;** Belum terpenuhi sarana prasarana anggota Bhabinkamtibmas yaitu Ranmor Dinas R2, HT, megaphone, gigaphone.

 **DATA PERBANDINGAN PERSENTASE BHABINKAMTIBMAS**

 **YANG TERGELAR DI DESA/KELURAHAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INDIKATOR** | **2017** | **2018** |
| **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** |
| a . Persentase Bhabinkamtibmas yang tergelar di Desa/Kelurahan secara proporsional | 100 % | 100 % | 100 % | 45 % | 98 % | 218 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE BHABINKAMTIBMAS

 YANG TERGELAR DI DESA/KELURAHAN

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase capaian penyelesaian masalah oleh Bhabinkamtibmas dalam rangka mendukung terciptanya Harkamtibmas.
 | 25 % | 89 % | 356 % |  |

Pada…..

Pada tahun 2018 permasalahan yang ada di Desa/Kelurahan binaan Bhabinkamtibmas Polsek Jajaran Polres Karanganyar terdapat 100 permasalahan, dan yang dapat diselesaikan oleh Bhabinkamtibmas sebanyak 89 permasalahan, target yang ditetapkan 25 %, realisasi 89 % dan capaian kinerja 356 % (melebihi target).

 DATA CAPAIAN PENYELESAIAN MASALAH OLEH BHABINKAMTIBMAS

 DALAM RANGKA MENDUKUNG TERCIPTANYA HARKAMTIBMAS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **POLSEK** | **TAHUN 2018** | **KET** |
| MASALAH | SELESAI |
| 1. | COLOMADU | 10 | 7 |  |
| 2. | GONDANGREJO | 8 | 5 |  |
| 3. | JATEN | - | - |  |
| 4. | KEBAKKRAMAT | 10 | 8 |  |
| 5. | TASIKMADU | 13 | 13 |  |
| 6. | KARANGANYAR | 10 | 9 |  |
| 7. | MOJOGEDANG | 13 | 13 |  |
| 8. | KERJO | 8 | 7 |  |
| 9. | JENAWI | 8 | 7 |  |
| 10. | NGARGOYOSO | 4 | 4 |  |
| 11. | KARANGPANDAN | 5 | 5 |  |
| 12. | TAWANGMANGU  | 1 | 1 |  |
| 13. | MATESIH | - | - |  |
| 14. | JUMANTONO | 10 | 10 |  |
| 15. | JUMAPOLO | - | - |  |
| 16. | JATIPURO | - | - |  |
| 17. | JATIYOSO | - | - |  |
| **JUMLAH** | **100** | **89** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Indikator Kinerja Utama Persentase penyelesaian masalah oleh Bhabinkamtibmas dalam rangka mendukung terciptanya Harkamtibmas, untuk tahun 2017 tidak ada, sehingga data perbandingan tidak dapat disandingkan.
3. Warga masyarakat banyak yang tidak mau melaporkan permasalahan yang terjadi apabila permasalahan yang terjadi dianggap bukan masalah besar;

c) Salah…..

1. Salah satu atau kedua belah pihak bersikeras menyelesaikan permasalahan melalui jalur hukum;
2. Jarak tempuh rumah Bhabinkamtibmas yang terlalu jauh dengan Desa/Kelurahan binaannya.
3. **Upaya yang dilakukan;**
4. Koordinasi secara intensif dengan tiga pilar desa, perangkat desa, Toga, Tomas dan Toda di wilayah desa binaan;
5. Melaksanakan pendekatan dan penyuluhan kepada masyarakat agar melaporkan kepada Bhabinkamtibmas apabila terjadi permasalahan;
6. **Penyebab keberhasilan;**

a) Meningkatkan giat sambang dan Binluh di Desa/Kelurahan binaan pada saat melaksanakan piket dan cadangan;

b) Membentuk dan mengoptimalkan FKPM selaku mitra Polri dalam kegiatan Pengamanan Swakarsa dan Harkamtibmas dalam menyelesaikan masalah/konflik sosial di tingkat bawah.

1. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
2. **Sumber Daya Manusia;** Memiliki kemampuan sebagai konsultan pemecah masalah/problem solving.

**b.** b) **Anggaran;**  Dukungan anggaran Opsnal Bhabinkamtibmas sebesar Rp. 1.291.400.000,-

 c) **Sarana/prasarana;** Belum terpenuhi sarana prasarana anggota Bhabinkamtibmas yaitu Ranmor Dinas R2, HT, megaphone, gigaphone.

GRAFIK…..

 GRAFIK PERSENTASE BHABINKAMTIBMAS YANG TERGELAR

 DI DESA/KELURAHAN

1. Sasaran Strategis Meningkatnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas di wilayah hukum Polres Karanganyar.

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase peningkatan penindakan terhadap 12 sasaran prioritas pelanggaran lalu lintas
 | 5 % | 125,49 % | 2.509 % |  |

Pada tahun 2017 peningkatan penindakan terhadap 7 sasaran prioritas pelanggaran lalu lintas sebanyak 10.677 pelanggaran, tahun 2018 sebanyak 37.681 pelanggaran telah mengalami peningkatan kegiatan, adapun target peningkatan yang ditetapkan sebesar 5 %, jadi realisasi 125 %, sehingga capaian kinerja sebesar 2.500 % ( target dapat tercapai).

 DATA PENINGKATAN PENINDAKAN TERHADAP 12 SASARAN PRIOROTAS

 PELANGGARAN LALU LINTAS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO. | 7 SASARAN PRIORITAS | JML PENINDAKAN | KET |
| TH. 2017 | TH. 2018 |
| 1. | TIDAK MEMILIKI HELM SNI | 10.677 | 17.291 |  |
| 2. | MINUM MINUMAN KERAS SAAT BERKENDARA | 03) MELEBIHI….. | 0 |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 3. | MELEBIHI BATAS KECEPATAN | 0 | 4 |  |
| 4. | ANAK DIBAWAH UMUR MENGENDARAI KENDARAAN BERMOROR | 732 | 7.495 |  |
| 5. | TIDAK MEMAKAI SABUK KESELAMATAN | 600 | 3.254 |  |
| 6. | MENGGUNAKAN HP SAAT BERKENDARA | 0 | 266 |  |
| 7. | MELAWAN ARUS LALU LINTAS | 4.703 | 9.351 |  |
| **JUMLAH** | **16.712** | **37.681** |  |

1. **Kendala/permasalahan;** Indikator Kinerja Utama Persentase peningkatan penindakan terhadap 12 sasaran prioritas pelanggaran lalu lintas, untuk tahun 2017 tidak ada sehingga data perbandingan tidak dapat disandingkan
2. **Upaya yang dilakukan;** Tidak ada

**3) Penyebab keberhasilan;**

a) Menerapkan target tilang kepada seluruh Personel Satlantas serta melaksanakan razia secara masif, gabungan dengan Satsabhara dan Dishub di wilayah hukum Polres Karanganyar;

b) Membagi 3 (tiga) Regu Staf dan 1 (satu) Regu cadangan Turjawali untuk melaksanakan razia Ranmor di wilayah hukum Polres Karanganyar;

c) Melaksanakan Tiada Hari Tanpa Razia (THTR);

d) Melaksanakan Razia pada lokasi rawan pelanggaran sampai wilayah Kecamatan;

e) Adanya kebijakan Pimpinan tentang pemenuhan target harian dari Ditlantas Polda Jateng;

f) Pada tahun 2017 terdapat 12 prioritas penindakan dan adanya perubahan target menjadi 7 prioritas Dakgar, sehingga terjadi peningkatan Dakgar pada tahun 2018.

1. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
2. a) **Sumber Daya Manusia**; Personel yang menangani Dakgar memiliki Prolat Dakgar Lantas, Pendidikan umum Lulusan S1 (Hukum).
3. b) **Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 sebesar Rp. 320.730.000,-

c) **Sarana/prasarana;** Menggunakan Sarpras Ranmor R2/R4, Sprin, papan operasi, *traffic Cone*, *Water Barier*, dan alat tulis sesuai SOP.

GRAFIK…..

 GRAFIK PERSENTASE PENINGKATAN PENINDAKAN TERHADAP

 12 SASARAN PRIORITAS PELANGGARAN LALU LINTAS

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penurunan jumlah laka lantas
 | 1 % | -8.13 % | -1.813 % |  |

Pada tahun 2017 data penurunan jumlah laka lantas sebanyak 910, pada tahun 2018 sebanyak 984 tidak mengalami penurunan akan tetapi malah mengalami peningkatan, target penurunan yang ditetapkan sebesar 1 %, jadi realisasi -8.13 %, sehingga capaian kinerja sebesar -813 % ( target tidak dapat tercapai).

DATA PENURUNAN JUMLAH LAKA LANTAS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO. | JENIS LAKA | JUMLAH | KET |
| TH. 2017 | TH. 2018 |
| 1. | LAKA RINGAN (KORBAN LR) | 813 | 810 |  |
| 2. | LAKA SEDANG (KORBAN LB) | 60 | 59 |  |
| 3. | LAKA BERAT (KORBAN MD) | 37 | 25 |  |
| **JUMLAH** | **910** | **984** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Meningkatnya Laka Lantas dikarenakan tingginya volume pertambahan kendaraan bermotor yang tidak seimbang dengan pembangunan jalan raya;
3. Kurangnya…..
4. Kurangnya penerangan jalan dan Rambu lalulintas;
5. Faktor cuaca dan jalan di daerah pegunungan;
6. Faktor kelalaian manusia yang kurang hati-hati dalam berkendara;
7. Faktor kelaikan jalan kendaraan terutama pada R2

2).  **Upaya yang dilakukan;**

a) Berkoordinasi dengan Instansi terkait guna pembangunan jalan raya serta rambu peringatan dan penerangan jalan raya;

b) Melaksanakan sosialisasi, pemasangan MMT himbauan, pembagian leaflet dan sticker tertib berlalu lintas guna mengurangai angka laka lantas.

c) Melaksanakan Dakgar pada daerah rawan kecelakaan terutama yang berpotensi laka lantas;

d) Pemutaran film tentang kecelakaan bagi pemohon SIM melalui *Traffic Safety Awarenes Theraphy* (TSAT).

**3) Penyebab kegagalan;**

a) Meningkatnya volume kendaraan yang tidak diimbangi dengan pembangunan jalan raya;

b) Kurang sadarnya masyarakat pengguna jalan untuk tertib berlalu lintas, sehingga menyebabkan meningkatnya laka lantas;

c) Kurangnya penerangan jalan dan rambu lalu lintas;

d) Faktor kelalaian manusia;

e) Faktor kelaikan jalan kendaraan bermotor.

1. **Efisiensi penggunaan sumber daya;**
2. a) **Sumber Daya Manusia;**
3. (1)Penyidik laka lantas sudah mengukuti prolat Penyidik
4. Prolat TP TKP laka lantas
5. Pendidikan umum S1 (Hukum)
6. b) **Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 sebesar Rp. 73.605.000,-

c) **Sarana/prasarana;** Menggunakan Sarpras Ranmor R2/R4 untuk patroli, himbauan Tertib berlalu lintas (MMT, sticker, leaflet)

DATA…..

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE PENURUNAN LAKA LANTAS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| b. Persentase penurunan jumlah laka lantas | 0,5 % | 7,80 % | 1.560 % | 1 % | -8.13 % | -1813 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENURUNAN LAKA LANTAS

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penurunan tingkat fatalitas korban laka lantas meninggal dunia
 | 1 % | 32.43 % | 3.243 % |  |

Pada tahun 2017 data penurunan jumlah tingkat fatalitas korban laka lantas meninggal dunia sebanyak 37, pada tahun 2018 sebanyak 25 mengalami penurunan, target penurunan yang ditetapkan sebesar 1 %, jadi realisasi 32,43 %, sehingga capaian kinerja sebesar 3.243 % ( target dapat tercapai).

 DATA PENURUNAN TINGKAT FATALITAS KORBAN

 LAKA LANTAS MENINGGAL DUNIA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO. | MODUS OPERANDI | JUMLAH | KET |
| TH. 2017 | TH. 2018 |
| 1. | KECAPATAN TINGGI | 12. MENDAHULUI….. | 3 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | MENDAHULUI TIDAK AMAN | 11 | 5 |  |
| 3. | TIDAK MEMBERI PRIORITAS | 7 | 5 |  |
| 4. | LANGGAR APIL | 0 | 0 |  |
| 5. | LANGGAR MARKA/RAMBU | 4 | 0 |  |
| 6. | LANGGAR JARAK | 8 | 3 |  |
| 7. | TIDAK MEMBERI TANDA | 6 | 1 |  |
| 8. | LAIN-LAIN | 0 | 8 |  |
| **JUMLAH** | **37** | **25** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Faktor kelalaian manusia yang tidak konsentrasi/berhati-hati saat mengemudi/berkendara;
3. Faktor alam dan kelaikan jalan.

**2)**  **Upaya yang dilakukan;**

a) Sosialisasi tertib berlalulintas kepada semua lapisan masyarakat;

b) Pemasangan banner-banner himbauan lalu lintas;

c) Koordinasi dengan Instansi terkait tentang pemasangan rambu dan penerangan jalan;

d) Koordinasi dengan Dinas kesehatan/rumah sakit guna penanganan korban laka lantas.

**3) Penyebab keberhasilan;**

a) Terlaksananya sosialisasi tertib berlalulintas sehingga masyarakat lebih berhati-hati dalam berkendara dan dapat menekan jumlah fatalitas korban laka lantas meninggal dunia;

b) Pelaksanaan Dakgar lantas yang berpotensi terhadap laka guna menekan angka laka lantas;

c) Petugas Unit laka memiliki kemampuan dalam menangani korban laka sehingga menekan jumlah fatalitas korban laka lantas meninggal dunia.

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. a) **Sumber Daya Manusia :**

(1) Penyidik…..

1. (1)Penyidik laka selain bertugas melakukan penyidikan, memiliki kemampuan dalam menangani korban laka sehingga menekan jumlah fatalitas korban laka lantas;
2. Penyidik Laka lantas sudah mengikuti prolat Penyidikan.
3. Pendidikan umum S1 (Hukum)
4. **b) Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 (giat Penyelidikan dan penyidikan) sebesar Rp. 73.605.000,-

 **c) Sarana/prasarana;** Menggunakan Sarpras Ranmor R4, HT, peralatan

olah TKP, dll.

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE PENURUNAN LAKA LANTAS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| c. Persentase penurunan tingkat fatalitas korban laka lantas meninggal dunia | 0,5 % | -37 % | -7.406 % | 1 % | 32.43 % | 3.243 % |

GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENURUNAN TINGKAT

FATALITAS KORBAN LAKA LANTAS MENINGGAL DUNIA

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penyelesaian kasus laka lantas
 | 30 % | 98,32 % | 328 % |  |

 Pada . . .

Pada tahun 2018 jumlah kasus laka lantas sebanyak 894 kasus, dan dapat diselesaikan sebayak 879 kasus, target penyelasaian yang ditetapkan sebesar 30 %, jadi realisasi 98,32%, sehingga capaian kinerja mencapai 328% ( target dapat tercapai).

 DATA PENYELESAIAN KASUS LAKA LANTAS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NO. | JENIS KASUS | TAHUN 2018 | KET |
| JUMLAH | SELESAI |
| 1. | LAKA RINGAN (KORBAN LR) | 810 | 795 |  |
| 2. | LAKA SEDANG (KORBAN LB) | 59 | 59 |  |
| 3. | LAKA BERAT (KORBAN MD) | 25 | 25 |  |
| **JUMLAH** | **894** | **879** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Indikator Kinerja Utama penyelesaian kasus laka lantas, untuk tahun 2017 tidak ada sehingga data perbandingan tidak dapat disandingkan
3. Untuk kejadian laka lantas tabrak lari tersangka tidak diketahui, sehingga menghambat penyidikan laka lantas;
4. Kurangnya kesadaran masyarakat untuk menjadi saksi laka lantas.

**2)**  **Upaya yang dilakukan;**

a) Berkoordinasi dengan Kejaksaan dan pengadilan Negeri Karanganyar tentang penanganan kejadian laka lantas tabrak lari;

b) Melakukan sosialisasi kepada masyarakat untuk bersedia menjadi saksi kejadian laka lantas.

**3) Penyebab keberhasilan;**

a) Melaksanakan proses penyidikan secara cepat, tepat dan sesuai dengan prosedur yang berlaku;

b) Selalu berkoordinasi dengan Kejaksaan dan Pengadilan pada setiap tahapan penyidikan.

1. Efisiensi…..

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. **a) Sumber Daya Manusia;**

(1)Penyidik telah memiliki kualifikasi sebagai peyidik, mengikuti prolat Penyidikan;

(2) Pendidikan umum S1 (Hukum)

1. **b) Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 (giat Penyelidikan dan penyidikan) sebesar Rp. 73.605.000,-

 **c) Sarana/prasarana;** Menggunakan Sarpras perangkat komputer/laptop, ATK.

GRAFIK PERSENTASE PENYELESAIAN KASUS LAKA LANTAS

1. Sasaran Strategis Meningkatnya Penyelesaian dan pengungkapan tindak pidana di wilayah Polres Karanganyar.

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penyelesaian kasus Tindak pidana umum
 | 60 % | 77,20 % | 129 % |  |

Pada…..

Pada tahun 2018 jumlah kasus tindak pidana umum yang terjadi di Jajaran Polres Karanganyar sebanyak 193 kasus, dan dapat diselesaikan sebanyak 149 kasus, target penyelasaian yang ditetapkan sebesar 60 %, jadi realisasi 77,20%, sehingga capaian kinerja mencapai 129 % ( target dapat tercapai).

 DATA KASUS TINDAK PIDANA UMUM POLRES DAN POLSEK JAJARAN

 POLRES KARANGANYAR

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | SATKER | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| LAPOR | SELESAI | LAPOR | SELESAI |
| 1. | MAPOLRES KRA | 139 | 102 | 130 | 86 |  |
| 2. | SEK COLOMADU | 16 | 16 | 14 | 14 |  |
| 3. | SEK GONDANGREJO | 13 | 13 | 6 | 6 |  |
| 4. | SEK JATEN | 9 | 9 | 17 | 17 |  |
| 5. | SEK KEBAKKRAMAT | 8 | 8 | 3 | 3 |  |
| .6 | SEK TASIKMADU | 9 | 9 | 6 | 6 |  |
| 7. | SEK KARANGANYAR | 10 | 10 | 4 | 4 |  |
| 8. | SEK MOJOGEDANG | 4 | 4 | 2 | 2 |  |
| 9. | SEK KERJO | 1 | 1 | 2 | 2 |  |
| 10. | SEK JENAWI | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 11. | SEK NGARGOYOSO | 2 | 2 | 0 | 0 |  |
| 12. | SEK KARANGPANDAN | 2 | 2 | 0 | 0 |  |
| 13. | SEK TAWANGMANGU  | 3 | 3 | 3 | 3 |  |
| 14. | SEK MATESIH | 1 | 1 | 2 | 2 |  |
| 15. | SEK JUMANTONO | 2 | 2 | 1 | 1 |  |
| 16. | SEK JUMAPOLO | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 17. | SEK JATIPURO | 2 | 2 | 0 | 0 |  |
| 18. | SEK JATIYOSO | 1 | 1 | 0 | 0 |  |
| **JUMLAH** | **223** | **186** | **193** | **149** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Wilayah hukum Polres Karanganyar terdiri dari 17 Kecamatan dan ada 2 Kecamatan yang letak geografisnya terpisah yaitu Kec. Gondangrejo dan Kec. Colomadu yang rawan tindak pidana;

b) Para…..

1. Para pelaku tindak pidana yang berasal dari luar kota menyulitkan dalam pengungkapan kasus dan menjadi tantangan tersendiri dalam melakukan penyelidikan;
2. Personel Satreskrim banyak dilibatkan dalam kegiatan lain diluar kegiatan lidik sidik.

**2)**  **Upaya yang dilakukan;**

a) Mengoptimalkan kegiatan Kring serse di Polsek Jajaran dalam rangka upaya ungkap kasus;

b) Berkoordinasi dengan Satfung untuk bersinergi dalam menekan/ meminimalisir terjadinya tindak pidana sesuai dengan fungsi dan tugasnya;

c) Melakukan koordinasi dengan Polres samping dalam upaya ungkap kasus untuk pelaku yang berasal dari luar Kabupaten Karanganyar;

d) Melakukan pelatihan/pembinaan terkait giat lidik sidik dalam ungkap kasus.

**3) Penyebab keberhasilan;**

Adanya partisipasi dari masyarakat dan terjalinnya koordinasi dengan Satfung terkait untuk bersinergi dalam menekan/meminimalisir terjadinya tindak pidana sesuai dengan fungsi dan tugasnya.

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

1. a) **Sumber Daya Manusia;**
2. Anggota Satreskrim sebagian besar berpendidikan S1 (Hukum);

(2) Profesional di bidang Reskrim (telah mengikuti Dikbangpers Reskrim, Prolat Reskrim serta telah memiliki sertifikat penyidik).

1. b) **Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 (giat penyelidikan dan penyidikan tindak pidana umum) sebesar Rp. 487.500.000,-

c) **Sarana/prasarana;** Tersedianya 1 (satu) KBM dinas guna giat operasional Reskrim.

DATA…..

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE PENYELESAIAN

 KASUS TINDAK PIDANA UMUM

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| a. Persentase penyelesaian kasus tindak pidana umum | 75 % | 83,40 % | 111 % | 60 % | 77,20 % | 129 % |

GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENYELESAIAN

KASUS TINDAK PIDANA UMUM

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penyelesaian kasus Korupsi
 | 75 % | 66,67 % | 89 % |  |

Pada tahun 2018 jumlah penyelesaian kasus Korupsi sebanyak 3 yang ditangani oleh Satreskrim Polres Karanganyar sebanyak 2 penyelesaian, target penyelesaian yang ditetapkan sebesar 75 %, jadi realisasi 66,67 %, sehingga capaian kinerja mencapai 89 % ( target dapat tercapai).

DATA …..

 DATA KASUS KORUPSI POLRES KARANGANYAR

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | PENTAHAPANPENYLESAIAN | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| RIKSA | SELESAI | RIKSA | SELESAI |
| 1. | LIDIK | - | - | - | - |  |
| 2. | SIDIK | - | - | 1 | - |  |
| 3. | P21 TAHAP 2 | 2 | 2 | 2 |  |  |
| **JUMLAH** | **2** | **2** | **3** | **2** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Indikator kinerja utama untuk tahun 2017 adalah Persentase penurunan tindak pidana Korupsi dengan target (turun 0,7 %), sedangkan tahun 2018 indikator kinerja utama adalah Persentase Penyelesaian kasus korupsi dengan target (75 %), sehingga pengisian pada data Perbandingan untuk tahun 2017 Target (0,7 %), realisasi 1 %, capaian kinerja 142 %, dan untuk tahun 2018 target (75%), realisasi (66,67 %), capaian kinerja (89 %).
3. Butuh waktu untuk menunggu hasil audit BPKP dalam melakukan perhitungan kerugian Negara;
4. Jumlah saksi yang banyak sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan pemeriksaan.

**2)**  **Upaya yang dilakukan;**

a) Koordinasi dengan BPKP Perwakilan Provinsi Jateng terkait dengan hasil audit perhitungan kerugian Negara;

b) Koordinasi dengan pihak Jaksa Penuntut umum Kejari Karanganyar dalam melengkapi berkas perkara agar dapat ditingkatkan ke tahap penuntutan.

**3) Penyebab keberhasilan;**

a) Partisipasi masyarakat yang mau memberikan informasi terkait dengan tindak pidana korupsi yang terjadi di wilayah Karanganyar;

b) Koordinasi yang baik dengan Instansi terkait seperti BPKP, Kejaksaan Negeri Karanganyar dan Pengadilan Negeri Karanganyar.

4) Efisiensi …..

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

**a) Sumber Daya Manusia;**

(1)Penyidik Tipikor Satreskrim Polres Karanganyar sudah memiliki Kompetensi sebagai Penyidik Pembantu Tipikor;

(2) Anggota Tipikor sudah memahami undang-undang yang mengatur tentang tindak pidana korupsi.

1. **b) Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 (giat Penindakan tindak pidana korupsi) sebesar Rp 624.213.000,-
2. **Sarana/prasarana;** masih belum ada dukungan sarpras berupa *handy cam* guna merekam kegiatan pemeriksaan.

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE PENYELESAIAN

 KASUS KORUPSI

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| INDIKATOR | 2017 | 2018 |
| TARGET | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| b. Persentase penyelesaian kasus Korupsi | 0,7 %(TURUN) | 1 % | 142 %  | 75 % | 66,67 % | 89 % |

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENYELESAIAN

 KASUS KORUPSI

c. Persentase…..

| **INDIKATOR KINERJA**  | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **KET** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Persentase penyelesaian kasus Narkoba
 | 80 % | 100 % | 125 % |  |

Pada tahun 2018 jumlah penyelesaian kasus Narkoba sebanyak 40, dapat diselesaikan keseluruhan oleh Satnarkoba Polres Karanganyar 40, target penyelasaian yang ditetapkan sebesar 80 %, jadi realisasi 100 %, sehingga capaian kinerja mencapai 125 % ( target dapat tercapai).

 DATA KASUS PENYELESAIAN KASUS NARKOBA

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO. | JENIS KASUS | TAHUN 2017 | TAHUN 2018 | KET |
| JML | SELESAI | JML | SELESAI |
|  | NARKOBA | 38 | 38 | 40 | 40 |  |
| **JUMLAH** | **38** | **38** | **40** | **40** |  |

1. **Kendala/permasalahan;**
2. Indikator kinerja utama untuk tahun 2017 adalah Persentase penurunan tindak pidana Narkoba dengan target (turun 0,6 %), sedangkat tahun 2018 indikator kinerja utama adalah Persentase Penyelesaian kasus Narkoba dengan target (80 %), sehingga pengisian pada Data Perbandingan untuk tahun 2017 Target (0,6 %), realisasi (-40,74%), capaian kinerja (-6.790 %), dan untuk tahun 2018 target (80 %), realisasi (100 %), capaian kinerja (125 %).
3. Minimnya masyarakat yang memberikan informasi kepada Kepolisian/Satnarkoba terkait adanya tindak pidana penyalahgunaan narkoba dilingkungan sekitarnya, sehingga anggota perlu membuat jaringan yang kuat untuk menangkap peredaraan narkoba dengan memberikan kontribusi jasa informasi yang cukup agar dapat meningkatkan upaya cegah dan upaya ungkap yang lebih baik.

2) Upaya…..

**2)**  **Upaya yang dilakukan;**

a) Melakukan upaya penyelidikan terhadap pelaku tindak pidana penyalahgunaan narkoba;

b) Membuat dan menambah jaringan informasi di setiap tempat/lingkungan untuk mendukung upaya ungkap kasus yang lebih baik dan maksimal;

c) Melakukan bimbingan dan penyuluhan kepada semua lapisan masyarakat untuk menjalani penyalahgunaan narkoba dan memberikan pemahaman akibat yang ditimbulkan jika melakukan penyalahgunaan narkoba.

**3) Penyebab keberhasilan;**

a) Memaksimalkan potensi dan keterbatasan anggota yang ada untuk mengkafer wilayah yang cukup luas di wilayah hukum Polres Karanganyar;

b) Melakukan kerjasama antar Instansi terkait untuk bersama-sama membuat komitmen memberantas kejahatan narkoba

**4) Efisiensi penggunaan sumber daya;**

**a) Sumber Daya Manusia;** Meningkatkan kemampuan kepada semua anggota narkoba baik dalam tingkat penyelidikan dan penyidikannya agar dalam proses penegakkan kasus narkoba dapat optimal dan profesional;

1. **b) Anggaran;** Didukung anggaran DIPA T.A. 2018 (giat Penindakan tindak pidana narkoba) sebesar Rp 464.524.000,-
2. **Sarana/prasarana;** memaksimalkan sarpras yang ada untuk mendukung kegiatan Satnarkoba baik penindakan tindak pidana Narkoba mapun Penyuluhan/Sosialisasi pencegahan penyalahgunaan narkoba.

 DATA PERBANDINGAN PERSENTASE PENYELESAIAN

 KASUS NARKOBA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **INDIKATOR** | **2017** | **2018** |
| **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** | **TARGET** | **REALISASI** | **CAPAIAN** |
| c. Persentase penyelesaian kasus Narkoba | 0,6 %(TURUN) | -40,74 % | -6.790 % | 75 % | 66,677 % | 89 % |

GRAFIK…..

 GRAFIK PERBANDINGAN PERSENTASE PENYELESAIAN

 KASUS NARKOBA

1. **REALISASI ANGGARAN**

1. Polres Karanganyar untuk tahun 2018 menerima anggaran sebagaimana dalam DIPA T.A. 2018 Pagu Awal sebesar **Rp. 80.975.593.000**,- (Delapan puluh milyar sembilan ratus tujuh puluh lima juta lima ratus sembilan puluh tiga ribu rupaih) dan Pagu Akhir sebesar **Rp. 2.349.885.000,-** ( Dua milyar tiga ratus empat puluh sembilan juta delapan ratus delapan puluh lima ribu rupiah) mendapat hibah dari Pemda Kabupaten Karanganyar untuk mendukung kegiatan Operasi Mantab Praja Candi 2018, adapun perincian dan penggunaan anggaran DIPA T.A. 2018 sebagai berikut :

**PER BELANJA T.A. 2018**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **PERBELANJA**  |  **Pagu Awal**  |  **Pagu Akhir**  | **Realisasi** | **Sisa** |
|  **Rupiah**  | **%** |  **Rupiah**  | **%** |
|  | **POLRES KARANGANYAR** | **80,975,593,000**  | **84,415,670,000**  | **82,736,706,267** | **98.01** | **1,678,963,733**  | **1.99**  |
| **1** | **BELANJA PEGAWAI** | **61,744,911,000**  | **61,744,911,000**  | **60,551,799,171** | **98.07** | **1,193,111,829**  | **1.93**  |
| **2** | **BELANJA BARANG**  | **19,187,182,000**  | **22,627,259,000**  | **22,141,630,196** | **97.85** | **485,628,804**  | **2.15**  |
| **3** | **BELANJA MODAL** |  **43,500,000**  | **43,500,000**  | **43,276,900** | **99.49** | **223,100**  | **0.51**  |

PER…..

**PER SUMBER ANGGARAN T.A. 2018**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **PERSUMBER ANGGARAN** |  **Pagu Awal**  |  **Pagu Akhir**  | **Realisasi** | **Sisa** |
|  **Rupiah**  | **%** |  **Rupiah**  | **%** |
|  | **POLRES KARANGANYAR** | **81,959,720,000**  |  **84,415,670,000**  | **82,736,706,267**  | **98.01**  | **1,678,963,733**  | **1.99**  |
| **1** | **RM** | **77,294,559,000**  |  **77,400,624,000**  | **75,776,406,088**  | **97.90**  | **1,624,217,912**  | **2.10**  |
| **2** | **PNBP** |  **4,665,161,000**  |  **4,665,161,000**  | **4,610,415,179**  | **98.83**  | **54,745,821**  | **1.17**  |
| **3** | **HIBAH** | **-** |  **2,349,885,000**  |  **2,349,885,000**  | **100.00**  | **-** | **-** |

**ANGGARAN T.A. 2018 PER PROGRAM**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kode** | **Kegiatan** |  **Pagu Awal**  |  **Pagu Akhir**  | **Realisasi** | **Sisa** |
|  **Rupiah**  | **%** |  **Rupiah**  | **%** |
| **643592** | **POLRES KARANGANYAR** |  **80,975,593,000**  |  **84,415,670,000**  | **82,736,706,267**  | **98.01** | **1,678,963,733**  | **1.99** |
| **060.01.01** | **Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Polri** |  **62,712,784,000**  |  **62,712,784,000**  | **61,519,672,171**  | **98.10** | **1,193,111,829**  | **1.90** |
| **060.01.02** | **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Polri** |  **3,975,062,000**  |  **4,081,127,000**  | **3,987,001,912**  | **97.69** | **94,125,088**  | **2.31** |
| **060.01.03** | **Program Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur Polri** |  **115,911,000**  |  **115,911,000**  | **92,252,000**  | **79.59** | **23,659,000**  | **20.41** |
| **060.01.07** | **Program Pengembangan Strategi Keamanan dan Ketertiban** |  **1,509,839,000**  |  **1,509,839,000**  | **1,505,539,000**  | **99.72** | **4,300,000**  | **0.28** |
| **060.01.09** | **Program Pemberdayaan Potensi Keamanan** |  **2,219,946,000**  |  **3,201,573,000**  | **3,185,069,000**  | **99.48** | **16,504,000**  | **0.52** |
| **060.01.10** | **Program Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat** |  **8,141,614,000**  |  **10,491,499,000**  | **10,458,456,592**  | **99.69** | **33,042,408**  | **0.31** |
| **060.01.11** | **Program Penyelidikan dan Penyidikan Tindak Pidana** |  **2,297,517,000**  |  **2,300,017,000**  | **1,985,795,592**  | **86.34** | **314,221,408**  | **13.66** |
| **060.01.13** | **Program Pengembangan Hukum Kepolisian** |  **2,920,000**  |  **2,920,000**  |  **2,920,000**  | **100.00** | **-** | **0.00** |

2.Dari total Pagu Akhir jumlah Rp. **2.349.885.000,-** ( Dua milyar tiga ratus empat puluh sembilan juta delapan ratus delapan puluh lima ribu rupiah) telah digunakan untuk kegiatan operasional dan pembinaan Polres Karanganyar sebesar Rp. **82,736,706,267,-** (Delapan puluh dua milyar tujuh ratus tiga puluh enam juta rupiah tujuh ratus enam ribu dua ratus enam puluh tujuh rupiah), terealisasi sebesar **98,01%** terdapat sisa anggaran sebesar Rp. **1,678,963,733,-** (Satu milyar enam ratus tujuh puluh delapan juta Sembilan ratus enam puluh tiga ribu tujuh ratus tiga puluh tiga rupiah), atau **1,99 %** dan telah dikembalikan ke Kas Negara.

**BAB IV**…..

**BAB IV**

PENUTUP

KESIMPULAN

Pelaksanaan tugas Pokok Kepolisian Resor Karanganyar secara umum dapat berjalan lancar sesuai dengan Rencana kerja dan Penetapan Kinerja tahun 2018 dengan didukung Anggaran DIPA T.A. 2018, meskipun dalam pelaksanaannya masih ada hambatan dan kendala sebagaimana diuraikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Polres Karanganyar tahun 2018, hasil analisa dan evaluasi 8 (delapan) Sasaran Strategis Renstra Polres Karanganyar secara keseluruhan keberhasilan capaian target kinerja sangat optimal, yaitu sebesar **136,89 %** dan capaian target kinerja Renstra Polres Karanganyar Tahun 2015-2019 sebesar **52,70 %** dari target sebesar **42,12 %,** dengan perincian sebagai berikut :

1. Capaian 8 (delapan) sasaran strategis Polres Karanganyar adalah :

a. Terpenuhinya sarana dan prasarana yang meliputi pengembangan fasilitas, peralatan Kepolisian dan teknologi informasi Kepolisian yang modern guna mendukung Tupoksi. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 160,85 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 30,00% dapat dicapai sebesar 74,24 %

b. Terwujudnya postur Polri Polres Karanganyar yang efektif, bermoral, professional, modern dan terpercaya pada aspek system dan metode, sumber daya manusia, anggaran dan sarana prasarana. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar -1.450,75 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 30,20% dapat dicapai sebesar -728,43 %

c. Meningkatnya pelayanan publik Kepolisian di wilayah hokum Polres Karanganyar. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 135,48 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 58,33 % dapat dicapai sebesar 64,87 %.

d. Meningkatnya…..

d. Meningkatnya peran Intelijen dalam mendukung upaya mengelola Kamtibmas di wilayah hukum Polres Karanganyar. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 98,37 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 42.50 % dapat dicapai sebesar 46,44 %.

e. Terjalinnya Kemitraan Polri dengan instansi terkait yang bersinergi Polisional dalam menciptakan keamanan di wilayah Karanganyar secara berkelanjutan. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 103,67 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 60,00 % dapat dicapai sebesar 49,79 %.

f. Terpenuhinya Personel Bhabin kamtibmas di setiap Desa/Kelurahan dalam rangka implementasi Polmas dan melakukan deteksi dini terhadap potensi gangguan keamanan dan gejala sosial masyarakat. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 286,89 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 35,00 % dapat dicapai sebesar 132,49 %.

g. Meningkatnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas di wilayah hukum Polres Karanganyar Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 1.646,47 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 9,25 % dapat dicapai sebesar 726,72 %.

h. Meningkatnya penyelesaian dan pengungkapan tindak pidana di wilayah Polres Karanganyar. Target Kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar 100 % dapat dicapai sebesar 114,19 % dan target kinerja Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 sebesar 71,67 % dapat dicapai sebesar 55.50 %

2. Sasaran strategis sesuai Renstra Polres Karanganyar tahun 2015-2019 yang tidak tercapai adalah :

a. meningkatnya keamanan, keselamatan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas di wilayah hukum Polres Karanganyar (Sastra 7) khusus pada Indikator Kinerja Utama (IKU) ***“Persentase penurunan jumlah Laka Lantas”*** target kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar **1,00 %** capaian **-813 %.**

b. Terwujudnya…..

b. Terwujudnya postur Polri Polres Karanganyar yang efektif, bermoral, profesional, modern dan terpercaya pada aspek system dan metode, sumber daya manusia, anggaran dan sarana prasarana (Sastra 2) khusus pada indikator Ikinerja Utama (IKU) ***“Persentase penurunan personel yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika profesi”*** target kinerja Polres Karanganyar tahun 2018 sebesar **2,00. %** capaian **-8,000 %.**

**3. Kendala/permasalahan**

Kendala/permasalahan yang dihadapi dalam melaksanakan Penetapan Kinerja tahun 2018 berdasarkan Sasaran Strategis Polres Karanganyar tahun 2015-2019 meliputi :

a. Kebutuhan Organisasi dalam hal penempatan personel pada Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran belum sesuai dengan Kompetensi dan kualifikasi Diklat yang dimiliki oleh Personel dikarenakan jumlah Personel Polres Karanganyar masih terdapat kekurangan, bila dibandingkan DSP : 1.350 Pers, RIIL : 825 Pers (kekurangan 535 Pers atau 39,63 %).

b. Meningkatnya anggota yang melakukan pelanggaran disiplin dikarenakan kurang pemahaman anggota tentang PPRI Nomor 1 Tahun 2003 tentang Pemberhentian anggota dan PPRI Nomor 2 Tahun 2003 tentang Peraturan disiplin anggota.

c. Masih minimnya MoU yang dibuat/dilaksanakan disebabkan dari Bag/Sat/Sie kurang aktif koordinasi dengan Instansi Pemerintah maupun dengan Lembaga tentang pelaksanaan kerjasama yang perlu dibuatkan MoU.

d. Meningkatnya jumlah Laka Lantas dikarenakan tingginya volume pertambahan kendaraan bermotor yang tidak seimbang dengan pembangunan jalan raya, kurangnya penerangan jalan dan rambu lalu lintas, faktor cuaca dan jalan di daerah pegunungan, faktor kelalaian manusia yang kurang hati-hati dalam berkendara.

e. Terjadinya kasus tindak pidana umum dikarenakan wilayah hukum Polres Karanganyar terdiri dari 17 Kecamatan dan ada 2 Kecamatan yang letak geografisnya terpisah yaitu Ke. Gondangrejo dan Kec. Colomadu yang rawan tindak pidana.

f. Dalam penyelesaian kasus Korupsi butuh waktu untuk menunggu hasil audit BPKP dalam melakukan perhitungan kerugian Negara dan banyaknya saksi sehingga membutuhkan waktu yang lama dalam melakukan pemeriksaan.

4. Upaya…..

**4. Upaya**

a. Melakukan Pemetaan kebutuhan personel pada Bag/Sat/Sie/Polsek Jajaran serta menampung permintaan penambahan persoel dari Bag/Sat/Sie dan Polsek Jajaran.

b. Membuat rencana kebutuhan personel 5 (lima) tahun mendatang dan mengusulkan penambahan Personel kepada Satuan atas.

c. Melakukan pendataan MoU yang telah dilaksanakan dan menghimbau kepada Bag/Sat/Sie apabila ada kegiatan yang memerlukan kerja sama dengan Instansi terkait maupun Lembaga agar segera dibuatkan MoU.

d. Berkoordinasi dengan Instansi terkait guna pembangunan jalan raya serta rambu peringatan dan penerangan jalan raya, melaksanakan sosialisasi, pemasangan MMT himbauan, pembagian *leaflet* dan *sticker* tertib berlalu lintas guna mengurangai angka laka lantas melaksanakan Dakgar pada daerah rawan kecelakaan terutama yang berpotensi laka lanta dan pemutaran film tentang kecelakaan bagi pemohon SIM melalui *Traffic Safety Awarenes Theraphy* (TSAT).

1. Mengoptimalkan kegitan Kring Serse di masing-masing Polsek dan berkoordinasi dedgan Polres samping alam rangka ungkap kasus serta berkoordinasi dengan Satung terkait untuk bersinergi dalam menekan/meminimalisir terjadinya tindak pidana.
2. Dalam penyelesaian kasus Korupsi melaksanakan koordinasi dengan BPKP Perwakilan Provinsi Jateng terkait perhitungan kerugian Negara dan koordinasi dengan pihak Jaksa Penuntut Umum Kejari Karanganyar dalam melengkapi berkas perkara agar dapat ditingkatkan ke tahap penuntutan.

**5. Keberhasilan**

a. Terealisasinya sarana dan prasarana Alpakam/Almatsus serta adanya Harwat secara rutin terhadap Alpakam/Almatsus, sehingga selalu dalam kondisi siap opsnal.

b. Meningkatnya…..

b. Meingkatnya kualitas pelayanan publik dikarenakan adanya keterbukaan dalam memberikan pelayanan dengan pemasangan banner-banner tentang mekanisme, persyaratan, standar biaya/waktu sesuai SOP serta adanya inovasi yang dilakukan, sehingga masyarakat puas dengan pelayanan yang diberikan oleh Polres Karanganyar.

c. Menindaklanjuti setiap pengaduan masyarakat yang ditujukan kepada Polres Karanganyar dan melaporkan kepada Pimpinan Satuan atas.

d. Bahan keterangan yang dihasilkan dapat digunakan dan didistribusikan ke Satfung maupun kepada Instansi Lintas sektoral, sehingga dapat digunakan untuk menentukan langkah-langkah dalam arkamtibmas.

e. Terpenuhinya penggelaran Bhabinkamtibmas di setiap Desa/Kelurahan sehingga dapat melakukan deteksi dini terhadap potensi gangguan keamanan dan gejala sosial mayarakat.

f. Partisipasi masyarakat serta terjalinnya koordinasi yang baik dengan Satfung terkait untuk bersinergi dalam menekan/meminimalisir terjadinya tindap pidana umum, narkoba maupun kasus korupsi.

**6.** **Kegagalan**

a. Penempatan anggota belum sesuai dengan Kompetensi dan Kualifikasi Diklat;

b. Meningkatnya jumlah pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh anggota;

c. Masih minimnya MoU yang dibuat/dilaksanakan oleh Polres Karanganyar dengan Instansi terkait/Lembaga;

d. Meningkatnya jumlah Laka lantas pada tahun 2018.

**7. Tindak lanjut**.

Untuk meningkatkan capaian kinerja Polres Karanganyar di masa mendatang maka langkah-langkah yang akan dilakukan, antara lain :

1. Mensosialisasikan…..

a. Mensosialisasikan Dokumen perencanaan yang telah disusun sehingga seluruh anggota memahami dan dapat dipedomani/diimplementasikan dalam pelaksanaan Tupoksi maupun dalam penentuan target kinerja untuk tahun mendatang.

b. Melaksanakan kegiatan analisa dan evaluasi capaian kinerja secara berkala (setiap Tri wulan) untuk mengetahui berapa capaian target pada setiap tri wulan berjalan, sehingga apabila target belum dapat tercapai segera menentukan langkah-langkah yang harus dilaksanakan.

c. Melaksanakan Bintek dan supervisi terkait pelaksanaan kinerja kepada Bag/Sat/Sie dan Polsek jajaran Polres Karanganyar.

d. Melaksanakan monitoring dan pengawasan melekat secara berjenjang terhadap setiap penugasan mulai dari persiapan Pilun, pelaksanaan tugas dan pelaporan.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Polres Karanganyar Tahun 2018 dibuat sebagai wujud pertanggungjawaban atas capaian kinerja Kesatuan Polres Karanganyar tahun 2018 sebagaimana yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Polres Karanganyar Tahun 2018 dan sebagai bahan masukan bagi Pimpinan dalam rangka pengambilan keputusan lebih lanjut.



Karanganyar, Pebruari 2019

KEPALA KEPOLISIAN RESOR KARANGANYAR

CATUR GATOT EFENDI, S.I.K., M.H.

AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75111002

